

# تحلیل محتوای کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش به منظور شناسایی میزان توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای

© دکتر محمد عظیمی<sup>۲</sup>

© دکتر شهرام رنجدوست<sup>۲</sup>

© کریم اصغر نژاد<sup>۱</sup>

## چکیده:

پژوهش حاضر با هدف تبیین مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی و تحلیل جایگاه آن در کتابهای درسی دوره دوم متوسطه فنی انجام گرفته است. در این پژوهش برای مشخص کردن مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای از روش کیفی و برای تحلیل کتابهای درسی از روش تحلیل محتوا استفاده شده است. جامعه آماری در بخش تحلیل محتوا کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی شامل پنج کتاب الزامات محیط کار، کارگاه نوآوری و کارآفرینی، اخلاق حرفه‌ای، کاربرد فناوریهای نوین و مدیریت تولید دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش می‌باشد که در همه رشته‌ها مشترک بوده است. ابزار گردآوری اطلاعات سیاهه تحلیل محتوای کتب درسی بود که روایی آن را متخصصان برنامه‌ریزی درسی تعیین کرده‌اند. نتایج حاصله از بررسی متون و اسناد مرتبط با پژوهش، سه مؤلفه دانش کسب کار، نگرش اقتصادی و مهارتهای فردی و گروهی را به‌دست داد. داده‌های حاصل با شاخصهای آمار توصیفی در فرایند آنتروپی شانون، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته‌های پژوهش نشان داد که در کتابهای درسی دوره متوسطه فنی بیشترین ضریب اهمیت مربوط به اخلاق حرفه‌ای (۰/۲۹۷۶) و کمترین آن مربوط به کاربرد فناوری نوین (۰/۰۵۳۴) و در بقیه کتابها به ترتیب در مدیریت تولید ۰/۲۹۵۵، کارگاه نوآوری و کارآفرینی ۰/۲۳۱۶ و الزامات محیط کار ۰/۱۲۱۶ بوده است. با توجه به تحولات آموزش و پرورش در عصر جدید و اهمیت نقش آموزشهای فنی و حرفه‌ای در توسعه اقتصادی و اجتماعی، بازنگری ویراستهای آتی به منظور توجه بیشتر به مقوله‌های کمتر توجه شده ضروری به نظر می‌رسد.

**کلید واژگان:** تربیت حرفه‌ای، تحلیل محتوا، روش آنتروپی شانون، دوره متوسطه

☑ تاریخ پذیرش: ۹۸/۰۹/۲۰

☑ تاریخ دریافت: ۹۸/۰۴/۱۷

۱. دانشجوی دکتری تخصصی برنامه‌ریزی درسی، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران. asgarnajad@yahoo.com

۲. (نویسنده مسئول) استادیار گروه برنامه‌ریزی درسی، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران. dr.ranjdoust@gmail.com

۳. استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان، ایران. mohamadazimi1986@yahoo.com

## مقدمه و بیان مسئله

تربیت حرفه‌ای از دیرباز همواره بخشی از جریان و اهداف تربیت به‌شمار آمده است. هدف از این نوع تربیت، آماده‌سازی برای شغل، حرفه یا مسئولیت شغلی خاص است (ادیگر<sup>۱</sup> و راثو<sup>۲</sup>، ۲۰۰۳). کوئن<sup>۳</sup> تربیت حرفه‌ای را مجموعه‌ای منسجم از دانش، مهارت‌ها و نگرش‌هایی تعریف کرده است که بر ویژگی‌های شخصیتی و رشد شایستگی‌ها تأثیر می‌گذارد (کوئن و همکاران، ۲۰۱۵). در نظام تربیتی اسلام هدف از تربیت رساندن انسان به مقام قرب الهی از طریق تحقق بخشیدن به استعدادها بالقوه و متوازن و متعادل بار آوردن انسان است تا بتواند متخلق به اخلاق الهی و انبیا و اولیاء شود (ابراهیم‌زاده، ۱۳۸۳). از این‌رو هدف کلی از تربیت، رسیدن به مرحله‌ای است که انسان محبوب و مرضی خداوند متعال شود. برای رسیدن به این هدف، پیامبران ابتدا گرایش‌های فطری و حقیقت‌جویی را در انسانها بیدار می‌کردند، سپس با دادن شناخت و معرفت به انسانها زمینه عمل آگاهانه را فراهم می‌نمودند (برنامه درس ملی، ۱۳۹۱). از آغاز قرن بیست و یکم اکثر مربیان تعلیم و تربیت بر این باورند که امروزه دیگر وظایف مدارس تنها آماده کردن دانش‌آموزان برای زندگی آینده در جامعه محدود نیست، بلکه هدف اصلی تجربه و تمرین عرصه‌های گوناگون زندگی در مدرسه به منزله یک جامعه کوچک است؛ جامعه‌ای که در آن تقویت تفکر خلاق و انتقادی به‌جای روحیه همنوایی و تقویت همکاریها و فعالیت‌های گروهی به‌جای رقابت‌های انفرادی مورد توجه قرار می‌گیرند. این رویکرد نشان‌دهنده اهمیت بسزای آموزش‌های حرفه‌ای برای دانش‌آموزان است. امری که در اهداف کلی آموزش و پرورش مورد غفلت قرار گرفته است (برخورداری و جمشیدیان، ۱۳۹۰).

جامعیت مفهوم تربیت حرفه‌ای به حدی است که در سند تحول بنیادین شئون متفاوتی را دربر می‌گیرد. این شئون شامل درک و فهم مسائل اقتصادی، درک و مهارت حرفه‌ای، التزام به اخلاق حرفه‌ای، توان کارآفرینی، پرهیز از بیکاری، رعایت بهره‌وری، تلاش جهت حفظ و توسعه ثروت، اهتمام به بسط عدالت اقتصادی، مراعات قوانین کسب و کار، احکام معاملات و التزام به اخلاق و ارزشها در روابط اقتصادی است (سند تحول بنیادین آموزش و پرورش، ۱۳۹۰). یکی از شیوه‌های تربیت حرفه‌ای آموزش براساس شایستگی است. واژه شایستگی را ابتدا یکی از بزرگترین شرکتهای مخابراتی دنیا (AT&A) به‌کار برده است. در دهه ۱۹۶۰ میلادی رویکرد شایستگی به‌صورت رسمی آغاز به‌کار کرده و دانشگاه هاروارد نقش اصلی را داشته است. در دهه ۷۰ با شروع نهضت بازآموزی مربیان - آموزگاران در سیستم آموزش شایستگی - محور بر سر محوریت عبارت عملکرد و شایستگی اختلاف بروز کرد. در سال ۱۹۷۸ نورتون<sup>۴</sup> توضیح داد که مقصود از عملکرد، تأکید بر مهارت است. درحالی که منتقدان واژه عملکرد

1. Ediger
2. Rao
3. Koenen
4. Michael Norton

معتقدند که ارزش دانش حرفه‌ای در سیستم عملکرد - محور دستکم گرفته می‌شود اما در سیستم شایستگی - محور، این دو، جایگاهی یکسان دارند (اولسون و بولتون<sup>۱</sup>، ۲۰۰۲). آرمسترانگ<sup>۲</sup> (۲۰۰۶) شایستگی را مجموعه دانش، مهارت‌ها، ویژگی‌های شخصیتی، علایق، تجربه‌ها و توانمندیهای مرتبط با شغل می‌داند که دارنده آنها را قادر می‌سازد در سطحی بالاتر از حد متوسط به ایفای مسئولیت بپردازد. مک کلند<sup>۳</sup> (۱۹۷۳) شایستگی را ترکیبی از انگیزه‌ها، ویژگی‌ها، خودنگاریها، نگرشها یا ارزشها، دانش محتوایی یا مهارتهای رفتاری شناختی و هر ویژگی فردی می‌داند که قابل اندازه‌گیری است. لوسیا و لپسینگر<sup>۴</sup> (۱۹۹۹) شایستگی را مجموعه‌ای از دانش، مهارت و نگرشهای مرتبط می‌داند که بر بخشی عمده از شغل یک فرد اثر می‌گذارند و با عملکرد شغلی همبستگی دارند. از نظر رودریگز<sup>۵</sup> و همکاران (۲۰۰۲)، شایستگی یک الگوی قابل اندازه‌گیری از دانش، مهارت، نگرش، رفتارها و سایر ویژگیهایی است که هر فرد برای اجرای نقشهای کاری - شغلی به‌طور موفقیت‌آمیز احتیاج دارد. براساس تعاریف فوق می‌توان گفت اغلب تعریفهای شایستگی به دانش، تواناییها، مهارت‌ها، ویژگیهای شخصی، رفتارها و صلاحیتهایی اشاره دارند که به اهداف سازمانی مربوط اند و نقش کلیدی در دستیابی به اهداف دارند. شایستگی انواع گوناگون دارد که عبارت‌اند از:

● **شایستگی فنی:** جذب و همگون کردن قابلیت‌های شناختی و مهارتهای حرکتی است در چارچوب و مقررات موردنیاز شغل. به عبارت دیگر دانش و مهارتهای اساسی که برحسب اصلاحات قابل مشاهده و قابل اندازه‌گیری توصیف می‌شوند، برای اینکه نوع خاص یا سطح فعالیت کاری خاصی را به کار ببرند.

● **شایستگیهای غیرفنی:** شایستگیهایی که در برگیرنده مهارتهای انسانی، اخلاقی، عقیدتی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و ارزشی اند و سطوح آن عبارت‌اند از:

- شایستگیهای تفکر شامل تصمیم‌گیری، حل مسئله، تفکر انتقادی و تفکر خلاق؛
- نگرش سیستمی شامل داشتن درک درست از سیستم، تنظیم و اصلاح عملکردهای سیستم و بهبود عملکردهای سیستم؛
- یادگیری مادام‌العمر و کسب اطلاعات: گردآوری اطلاعات، سازماندهی اطلاعات، تفسیر اطلاعات؛
- کاربرد فناوری اطلاعات شامل یادگیری، توسعه شایستگی و دانش، مستندسازی؛
- کاربرد فناوری شامل انتخاب و به‌کارگیری فناوریهای مناسب، نگهداری فناوریهای به‌کار گرفته شده؛

1. Olson & Bolton
2. Armstrong
3. McClelland
4. Lucia & Lepsinger
5. Rodriguez

- برقراری ارتباط مؤثر و کار تیمی شامل اجتماعی بودن، گوش کردن، ایفای نقش، شرکت در اجتماعات، آموزش دیگران و مذاکره؛
- مدیریت شامل خودمدیریتی، مدیریت کارها و پروژه‌ها، مدیریت زمان، مدیریت منابع مالی و تجهیزات و منابع انسانی؛
- ویژگی‌های شخصیتی شامل تعالی فردی، مسئولیت‌پذیری و درستکاری؛
- کارآفرینی؛
- محاسبه و ریاضی (کفاشان و خیرالله، ۱۳۹۶).

عرصه تعلیم و تربیت از مهم‌ترین زیرساخت‌های تعالی همه جانبه کشور و ابزار جدی برای ارتقای سرمایه انسانی شایسته کشور در عرصه‌های مختلف است (مرزوقی، ۱۳۸۴). در این میان دوره دوم متوسطه یکی از مهم‌ترین و حساس‌ترین مراحل تحصیلات رسمی به‌شمار می‌رود، زیرا در این دوره است که بخش بزرگی از استعداد‌های جوانان و نوجوانان بروز می‌کند و قدرت یادگیری آنان به حد اعلای خود می‌رسد (مرادی و اخوان تفتی، ۱۳۹۲). اوسگرا<sup>۱</sup> (۲۰۱۳) در تحقیقی بیان می‌کند که علاوه بر سطح اقتصادی خانواده، تجربیات دوره دبیرستان دانش‌آموزان در انتخاب رشته‌های دانشگاهی و شغل‌های آینده تأثیری ژرف دارد. لذا تحول در نظام آموزش و پرورش کنونی به‌ویژه در دوره دوم متوسطه ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است. تاکنون سیاست‌ها و راهبردهای گوناگونی برای تحول در این نظام به‌کارگرفته شده که چندان موفقیت‌آمیز نبوده است. بر این اساس بسیاری از پژوهشگران همچون بالاکریشانان<sup>۲</sup> (۲۰۰۵)، سینگلا<sup>۳</sup> و همکاران،<sup>۴</sup> (۲۰۰۵) و واشیست<sup>۴</sup> (۲۰۰۲) معتقدند که سیاست‌های آموزشی موجود در برآوردن نیازهای آموزشی محدودیت دارند و نیازمند بازنگری اساسی در این زمینه اند. آنها معتقدند از طریق نظام آموزشی مبتنی بر شایستگی نیاز به بازنگری سیاست‌های آموزشی پوشش داده می‌شود. امروزه در نظام‌های متمرکز اغلب فعالیتهای آموزشی و پرورشی مدارس در چارچوب کتاب درسی و محتوای آن انجام می‌گیرد (سبحانی‌نژاد و همکاران، ۱۳۹۴). از اینرو محتوای دروس دربردارنده مجموعه‌ای از دانشها (حقایق، تبیینها، اصول، تعاریف) مهارتها، فرایندها (خواندن، نوشتن، حساب کردن، تفکرمنطقی، تصمیم‌گیری، ایجاد ارتباط) و ارزشها (خوب و بد، صحیح و غلط، زشت و زیبا) است که دانش‌آموز ضمن آموزش یا در فرایند یاددهی- یادگیری با آن در تعامل قرار می‌گیرد (نوریان، ۱۳۸۹؛ مارش، ۲۰۰۹). کتابهای درسی علاوه بر انتقال درک و دانش اطلاعات بر قواعد کلی سیاسی و اجتماعی جامعه تأثیر می‌گذارند. بدین ترتیب که این کتابها با القای درکی سراسری از تاریخ و قوانین جامعه،

1. Oseguera
2. Balakrishnan
3. Singla
4. Vashist

قواعد همزیستی با مردم را نیز آموزش می‌دهند (پینگل<sup>۱</sup>، ۲۰۱۰).

پژوهشهای متعددی در زمینه تربیت حرفه‌ای و تحلیل محتوای کتابهای درسی انجام گرفته است. کدخدایی و همکاران (۱۳۹۶) در پژوهش خود به رویکرد از آموزش سنتی به آموزش مبتنی بر شایستگی تأکید می‌کنند. هدایتی و همکاران (۱۳۹۵) بیان می‌دارند که در برنامه درسی مبتنی بر شایستگی نیازهای شغلی دانش‌آموختگان از جایگاه خاصی برخوردار است. هاشمی و کرمی (۱۳۹۲) در تحقیقی با عنوان «ارتباط آموزشهای فنی و حرفه‌ای و کار دانش با بازار کار»، بیان می‌کنند که دانش‌آموختگان آموزشهای فنی و حرفه‌ای به میزانی مطلوب از مهارتهای ارتباطی، کارگروهی، تعهد و مسئولیت‌پذیری برخوردارند. آندرانیک<sup>۲</sup> و همکاران (۲۰۱۵) بیان می‌دارند که عناصر اصلی برنامه درسی مبتنی بر شایستگی را رسالتها و محتوا و راهبردهای ارزشیابی و بازخورد تشکیل می‌دهند و شایستگیهای جزئی در بردارنده سه بعد مهارت، دانش و نگرش اند. ریکس و هیوز<sup>۳</sup> (۲۰۰۰) در مطالعه خود بر این نکته اشاره داشته‌اند که با توجه به ضعفهای سیستمهای آموزشی سنتی و چالشهایی که فرد با آنها در طول دوره آموزشی و پیش و بعد آن مواجه است، نیاز به سیستم آموزشی جدید محسوس است. برایتول و گرت<sup>۴</sup> (۲۰۱۳) نیز بر مهارتهای فردی تأکید می‌کنند. از آنجا که توجه به اهداف و شاخصهای تربیت حرفه‌ای در برنامه درسی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش از نظر تربیتی حائز اهمیت است و پیامدهای خوب دارد، در این پژوهش کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی براساس میزان توجه به مقوله تربیت حرفه‌ای بررسی شده و از نظر جهت‌گیری مفاهیم، مضامین و پیامهای مربوط به اصل تربیت حرفه‌ای نیز مورد تحلیل قرار گرفته‌اند تا به پرسشهای زیر پاسخ داده شود:

۱. مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش کدام‌اند؟
۲. در محتوای کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی و حرفه‌ای و کار دانش به چه میزان به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای توجه شده است؟

## ■ روش‌شناسی پژوهش

پژوهش حاضر با رویکرد کیفی و به شیوه تحلیل محتوای توصیفی انجام شده است. تحلیل محتوا تحلیلی نظامدار از متن است که کدگذاری در آن براساس مفاهیم و معانی مورد نظر و عملیاتی کردن متغیرها انجام می‌شود (گال، بورگ و گال، ۱۹۸۹). واحد تحلیل در این پژوهش مضمون است. مضمون واحدهای معنادار متن است (سرمد، بازرگان و حجازی، ۱۳۸۳). روش این پژوهش ترکیبی است، از این‌رو در مرحله نخست همه مضامین مرتبط با تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در متون و اسناد

1. Pingel
2. Andronache
3. Rycus & Hughes
4. Brightwell & Grant

و همچنین مصاحبه نیمه‌ساختاریافته با اساتید برنامه درسی و صاحب‌نظران فنی و حرفه‌ای موجود، شناسایی و فیش برداری شدند و به عنوان داده‌های پژوهش برای کدگذاری آماده شدند. در کدگذاری باز داده‌های گردآوری شده بارها و بارها با فکری آزاد و به دور از شتاب زدگی بررسی شدند و در نهایت مفهوم پنهان شده در آنها بازشناسی شد. پس از کدگذاری باز، داده‌های حاصل از آن براساس محورهای مشترکی که میان آنها بروز یافته است، در کنار هم قرار گرفتند و فراوانی آنها محاسبه شد. سپس کدهای محوری براساس همانندی و ناهمانندی‌هایی که با یکدیگر داشتند در تم‌هایی قرار گرفتند. در جدول ۱ مضمونهای اصلی و فرعی تربیت حرفه‌ای گنجانده شده است. جامعه آماری این پژوهش کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش در سال تحصیلی ۹۸-۱۳۹۷ بودند که به صورت هدفمند مورد مطالعه قرار گرفتند. در این پژوهش از چند ابزار گردآوری اطلاعات استفاده شده است:

**الف) نمون برگ یا فهرست مقوله‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی که براساس مطالعات نظری پژوهش تنظیم شده است.**

**ب) سیاهه تحلیل محتوای کتابهای درسی که به‌منظور بررسی میزان توجه به مقوله‌های تربیت حرفه‌ای تنظیم شده است.** واحد تحلیل، مضمونهای حاوی مؤلفه‌هاست که فراوانی هر مؤلفه شمارش و تعیین شده است تا دریا بیم هر کتاب به چه میزانی به این موضوع توجه کرده است.

به‌منظور آگاهی از روایی چارچوب مفهومی مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای، چارچوب تدوین شده در اختیار متخصصان برنامه درسی قرار گرفت و از آنان درخواست شد که ارتباط مؤلفه‌های سه گانه پیشنهادی پژوهشگر با همه زیرمؤلفه‌های نامبرده شده را بررسی کنند. نظرات متخصصان دریافت و اصلاحات لازم انجام شد. صاحب‌نظران چارچوب نهایی را مورد تأیید قرار دادند. به‌منظور تعیین اعتبار پایایی از روش اجرای مجدد استفاده شد. به این صورت که برگه‌های نهایی همزمان و به‌طور مجزا در اختیار اساتید دیگری قرار گرفتند و ضریب همبستگی داده‌های حاصل محاسبه شد که نتیجه ۰/۸۲ بود و برای تحلیل داده‌های حاصل از کتابهای درسی از روش آنتروپی شانون استفاده شد.

## ■ یافته‌های پژوهش

### ۱. مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش کدام‌اند؟

با توجه به اینکه یکی از اهداف مهم پژوهش حاضر شناسایی مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای است، بنابراین پس از مطالعه و بررسی ادبیات و پیشینه پژوهش در این زمینه فهرستی از عمده‌ترین مضمونهای اصلی و فرعی تهیه شد و در اختیار اساتید حوزه تعلیم و تربیت قرار گرفت و پس از بررسی و اصلاح چارچوب مفهومی به شکل جدول ۱ تدوین شد.

**جدول ۱. مؤلفه‌های اصلی و مؤلفه‌های فرعی تربیت حرفه‌ای در متون و اسناد و مصاحبه با خبرگان**

ردیف	مضمونهای اصلی	مضمون فرعی
۱	دانش کسب و کار	آشنایی با مفاهیم اقتصادی
۲		به روز رسانی
۳		آشنایی با مشاغل گوناگون
۴		سواد رایانه‌ای و فناوری
۵		آشنایی با قوانین کار
۶		دانش موقعیتی
۷		دانش رویه‌ای
۸		گردآوری اطلاعات
۹		مستندسازی
۱۰	نگرش اقتصادی	آینده‌نگری
۱۱		خود مدیریتی
۱۲		سخت کوشی
۱۳		درک درست از سیستم
۱۴		درک موقعیت
۱۵		پذیرش مسئولیت
۱۶		مثبت اندیشی
۱۷		نتیجه‌گرایی
۱۸		تفکر انتقادی
۱۹		آموزش دیگران
۲۰	پذیرش تغییرات	
۲۱	مهارتهای فردی و گروهی	خلاقیت و نو آوری
۲۲		توانمندی ذهنی
۲۳		همکاری و مشارکت
۲۴		حل مساله
۲۵		هوش احساسی
۲۶		گزارش نویسی
۲۷		سازگاری
۲۸		محاسبه و ریاضی
۲۹		دقت و تصمیم‌گیری
۳۰		اعتماد به نفس

- **مؤلفه دانش کسب کار:** دانش شامل آگاهی، اطلاعات، درک حقایق، قوانین، اصول، رهنمودها، مفاهیم، تئوریه‌ها یا فرایندهای موردنیاز برای اجرای موفقیت‌آمیز یک وظیفه است (مارلی<sup>۱</sup> و همکاران، ۲۰۰۵)
- **مؤلفه نگرش اقتصادی:** نگرش عبارت است از تصویر ذهنی انسان از دنیا و پیرامون آن. تصویر ذهنی انسان چارچوبی است که میدان اندیشه و عمل وی را تبیین می‌کند و شکل می‌دهد. درک انسان از پدیده‌های پیرامون خود و تصمیم‌گیری وی برای عمل بر مبنای تصویر ذهنی اوست (آذر، ۱۳۸۰).
- **مؤلفه مهارت فردی و گروهی:** مهارت عبارت است از توانایی پیاده‌سازی علم در عمل. مهارت از راه تکرار کاربرد دانش در محیط واقعی به دست می‌آید و توسعه می‌یابد. توسعه مهارت منجر به بهبود کیفی عملکرد می‌شود. بدون آن در بسیاری از موارد، معلومات، منشأ تأثیر زیاد نخواهند بود (دیانتی و عرفانی، ۱۳۸۸).

۲. به چه میزان در محتوای کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه، به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای توجه شده است؟ یافته‌های حاصل در جدول شماره ۲ آمده است.

جدول ۲. میزان کل فراوانی توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش

مجموع		کتابهای دوره دوم متوسطه فنی و حرفه‌ای و کار دانش					مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای
		مدیریت تولید	کاربرد فناوریهای نوین	اخلاق حرفه‌ای	کارگاه نوآوری و کار	الزامات محیط کار	
درصد	فراوانی						
۳۵,۹۱	۱۹۲۳	۳۱۲	۲۸۱	۲۹۹	۵۲۶	۵۰۵	دانش کسب و کار
۳۰,۸۸	۱۶۵۴	۲۰۵	۱۷۰	۴۸۵	۳۲۱	۴۷۳	نگرش اقتصادی
۳۳,۲۰	۱۷۷۸	۲۶۹	۲۶۰	۳۵۹	۴۴۹	۴۴۱	مهارتهای فردی و گروهی
۱۰۰	۵۳۵۵	۷۸۶	۷۱۱	۱۱۴۳	۱۳۰۴	۱۴۱۸	فراوانی
		۱۴,۴۶	۱۳,۲۷	۲۱,۳۳	۲۴,۳۵	۲۶,۴۷	درصد

1. Marrelli

براساس جدول شماره ۲، مجموع فراوانی مؤلفه‌های مفهومی تحلیل شده در کتابهای شایستگیهای غیرفنی ۵۳۵۵ مورد است که از میان شاخصهای تربیتی تحلیل شده بیشترین توجه به مؤلفه دانش کسب کار با ۱۹۲۳ فراوانی و ۳۵/۹۱ درصد بوده و کمترین توجه به نگرش اقتصادی با ۱۶۵۴ فراوانی و ۳۰/۸۸ درصد بوده است. توضیحات بیشتر در نمودار ۱ آمده است.



**نمودار ۱.** میزان کل فراوانی توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش

به‌منظور تعیین میزان توزیع مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در محتوای کتابهای درسی شایستگیهای غیرفنی از روش آنتروپی شانون به شرح ذیل استفاده شده است:

مرحله اول: تبدیل داده‌ها به داده‌های بهنجار. برای این کار فراوانی هر مورد را بر مجموع فراوانی همان ستون تقسیم می‌کنیم. به عنوان نمونه در درس الزامات محیط کار و مؤلفه دانش کسب کار جمع ستون برابر با ۱۴۱۸ می‌باشد. به عبارت دیگر  $(۵۰۵+۴۷۳+۴۴۱=۱۴۱۸)$  در نتیجه ۵۰۵ تقسیم بر ۱۴۱۸ برابر است با ۰/۳۵۶ یا با استفاده از رابطه زیر:

$$P_{ij} = \frac{F_{ij}}{\sum_{i=1}^m F_{ij}}$$

$$(i=1, 2, 3, m, j=1, 2, \dots, n)$$

**جدول ۳.** داده‌های بهنجار شده توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی متوسطه

مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای	الزامات محیط کار	کارگاه نوآوری و کار	اخلاق حرفه‌ای	کاربرد فناوری نوین	مدیریت تولید
دانش کسب و کار	۰/۳۵۶	۰/۴۰۳	۰/۲۹۹	۰/۳۹۵	۰/۳۹۶
نگرش اقتصادی	۰/۳۳۳	۰/۲۴۶	۰/۴۲۴	۰/۲۳۹	۰/۲۶۰
مهارت‌های فردی و گروهی	۰/۳۱۱	۰/۳۴۴	۰/۳۱۴	۰/۳۶۵	۰/۳۴۲

پس از نرمال سازی داده‌ها با استفاده از فرمول مرحله دوم روش شانون مقدار بار اطلاعاتی ( $E_j$ ) هر یک از مؤلفه‌ها به دست می آید که در جدول ۴ آورده شده است.

$$E_j = -k \sum_{i=1}^m \ln [P_{ij} \ln P_{ij}]$$

$$K = \frac{1}{\ln M}$$

$$(i=1, 2, 3, \dots, m, j=1, 2, \dots, n)$$

جدول ۴. شاخصهای کلی برازش مدل نهایی

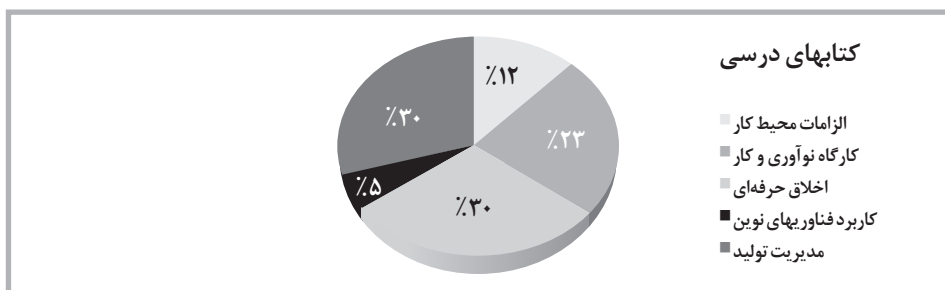
مدیریت تولید	کاربرد فناوری نوین	اخلاق حرفه‌ای	کارگاه نوآوری و کار	الزامات محیط کار	کتابهای درسی
۰/۹۸۴	۰/۱۷۸	۰/۹۹۱	۰/۷۷۱	۰/۴۰۵	بار اطلاعاتی (E, J)

در مرحله سوم ضریب اهمیت هر یک از مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای با استفاده از فرمول مرحله سوم روش آنتروپی شانون محاسبه شده که مقدار آنها در جدول شماره ۴ آمده است. هر بُعدی که دارای بار اطلاعاتی بیشتری باشد از درجه اهمیت ( $W_j$ ) بیشتری برخوردار است. نتایج جدول ۴ نشان می‌دهد که از میان کتابهای مرتبط با پژوهش بیشترین ضریب اهمیت مربوط به اخلاق حرفه‌ای با ۰/۹۹۱ و کمترین ضریب اهمیت مربوط به کاربرد فناوری با ۰/۱۷۸ است.

$$W_j = - \frac{E_j}{\sum_{i=1}^m E_j}$$

جدول ۵. مقدار ضریب اهمیت مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی

مدیریت تولید	کاربرد فناوری نوین	اخلاق حرفه‌ای	کارگاه نوآوری و کار	الزامات محیط کار	کتابهای درسی
۰/۲۹۵۵	۰/۰۵۳۴	۰/۲۹۷۶	۰/۲۳۱۶	۰/۱۲۱۶	ضریب اهمیت



نمودار ۲. مقدار ضریب اهمیت مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی

## ■ بحث و نتیجه‌گیری ■

کتابهای درسی به منزله گسترده‌ترین و پرمخاطب‌ترین متون اثرگذار و جهت‌دهنده در آموزش و پرورش با توجه به رسالت خود، باید تربیت حرفه‌ای دانش‌آموزان را از اصلی‌ترین و محوری‌ترین اهداف خود قرار دهند. این ضرورت که برخاسته از نقش دانش‌آموزان در سرنوشت آتی کشور است، زمانی احساس می‌شود که یکی از وظایف اصلی این کتابها را سیاستگذاری برای پرورش دانش‌آموزانی بدانیم که در آینده نقش‌آفرین خواهند بود. براساس پژوهش و تحلیل انجام شده روی مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای نتایج پژوهش نشان می‌دهد که در مجموع ۵۳۵۵ بار به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی و حرفه‌ای و کار دانش توجه شده است. در میان مؤلفه‌های مورد بررسی مؤلفه دانش کسب کار با ۱۹۲۳ فراوانی و ۳۵/۹۱ درصد بیشترین و مؤلفه نگرش اقتصادی با ۱۶۵۴ فراوانی و ۳۰/۸۸ درصد کمترین میزان توجه را داشته‌اند. این نوع توجه می‌تواند به دلیل تفاوت در ماهیت هدف و حجم کتابهای درسی باشد. همچنین نتایج بررسی و تحلیل میزان توجه در کتابهای درسی که در فرایند چهار مرحله‌ای آنتروپی شانون انجام پذیرفت حاکی از آن است که میزان بار اطلاعاتی و ضریب اهمیت در الزامات محیط کار با ۱۴۱۸ فراوانی به ترتیب ۰/۴۰۵-، ۰/۱۲۱۶، کارگاه نوآوری با ۱۳۰۴ فراوانی ۰/۷۷۱-، ۰/۲۳۱۶، اخلاق حرفه‌ای با ۱۱۴۳ فراوانی ۰/۹۹۱-، ۰/۲۹۷۶، کاربرد فناوری نوین با ۷۱۱ فراوانی ۰/۱۷۸-، ۰/۰۵۳۴ و مدیریت تولید با ۷۸۶ فراوانی ۰/۹۸۴-، ۰/۲۹۵۵ است. نتایج نشان می‌دهد که از میان کتابهای درسی، کتاب اخلاق حرفه‌ای با بار اطلاعاتی ۰/۹۹۱ بیشترین ضریب اهمیت و کتاب کاربرد فناوریهای نوین با بار اطلاعاتی ۰/۱۷۸ کمترین ضریب اهمیت را به خود اختصاص داده است. یافته‌های مرتبط با وضعیت مؤلفه‌ها نشان می‌دهند که توزیع توجه میان ابعاد تبیینی متناسب و متوازن است؛ چراکه به همه مؤلفه‌ها تقریباً توجه یکسانی شده است و تفاوت محسوسی مشاهده نمی‌شود. دلیل آن هم وضعیت دنیای کار و تغییرات در فناوری، مشاغل و حرفه‌هاست که برنامه‌ریزان را بر آن داشته است تا محتوای کتابهای درسی را همانند پایه‌های قبلی براساس نیاز کشور خود تغییر دهند و مهم‌ترین تغییر در کتابها، آموزش و ارزشیابی براساس شایستگی است. در مجموع از یافته‌های پژوهش می‌توان نتیجه گرفت که اهتمام ویژه مؤلفان کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی ارائه محتوایی است که در برگیرنده شایستگیهای انسانی، اخلاقی، عقیدتی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و ارزشی است. درحالی که به مسئله انگیزش فراگیرندگان در نظام آموزش فنی و حرفه‌ای توجه نشده است. بدین معنا که در طراحی برنامه درسی این آموزشها موضوع انگیزه پایین فراگیرندگان آموزش فنی و حرفه‌ای لحاظ نشده است. با توجه به اینکه نظام آموزش فنی و حرفه‌ای فعلی کشور نتوانسته است به‌طور مطلوب به هدفهای از پیش تعیین شده خود برسد، بازنگری و اصلاح برنامه‌ریزی درسی این آموزشها ضروری است. برخی از عواملی که نیاز است در طراحی برنامه درسی آموزشهای فنی و حرفه‌ای مورد توجه

قرار بگیرند، از این قرارند: توسعه همکاری مدرسه‌ها با حوزه‌های گوناگون صنعت، افزایش مشارکت کارفرمایان در فرایند تدوین برنامه‌های درسی و آموزش و فراهم کردن فرصت‌های کارآموزی برای هنرجویان در صنایع.

### ■ پیشنهادهای تحقیق ■

برای جذابیت آموزش تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در مدارس فنی و کار دانش از مسائل سیاسی، اقتصادی و اجتماعی روز جامعه که متناسب با سن دانش‌آموزان است بیشتر استفاده شود. همچنین در طراحی و تدوین محتوای کتابهای درسی به سبب ورود دانش‌آموزان به بازار کار به مؤلفه‌های اساسی تربیت حرفه‌ای توجه بیشتری شود.

- آذر، عادل. (۱۳۸۰). بسط و توسعه روش آنتروپی شانون برای پردازش داده‌ها در تحلیل محتوا. *فصلنامه علوم انسانی دانشگاه الزهراء*، ۱۱ (۳۷ و ۳۸)، ۱-۱۸.
- ابراهیم‌زاده، عیسی. (۱۳۸۳). *فلسفه تربیت (رشته علوم تربیتی)*. تهران: دانشگاه پیام نور.
- برخورداری، مهین و جمشیدیان، عبدالرسول. (۱۳۹۰). *تربیت شهروندی (با تأکید بر شاخصها)*. اصفهان: انتشارات جهاد دانشگاهی، واحد اصفهان.
- دبیرخانه شورای عالی آموزش و پرورش. (۱۳۹۰). *سند تحول بنیادین آموزش و پرورش*، (سند مشهد مقدس). تهران: وزارت آموزش و پرورش با همکاری شورای عالی انقلاب فرهنگی.
- \_\_\_\_\_ (۱۳۹۱). *برنامه درسی ملی جمهوری اسلامی ایران*. تهران: وزارت آموزش و پرورش.
- دیانتی، محمد و عرفانی، مریم. (۱۳۸۸). شایستگی؛ مفاهیم و کاربردها. *ماهنامه تدبیر*، (۲۰۶)، ۱۴-۱۹.
- سبحانی‌نژاد، مهدی؛ جعفری هرندی، رضا و نجفی، حسن. (۱۳۹۴). تحلیل محتوای کتابهای دین و زندگی دوره متوسطه از لحاظ میزان توجه به مباحث سبک زندگی اسلامی مبتنی بر سوره مبارکه حجرات. *فصلنامه اندیشه‌های نوین تربیتی*، ۱۱ (۱)، ۷۹-۱۰۱.
- سرمد، زهره؛ بازرگان، عباس و حجازی، الهه. (۱۳۸۳). *روشهای تحقیق در علوم رفتاری*. تهران: انتشارات آگه.
- کدخدایی، محبوبه السادات؛ اخوان تفتی، مهناز؛ خادمی اشکذری، ملوک؛ احمدی، پروین و رضایت، غلامحسین. (۱۳۹۶). ضرورت بازاندیشی در الگوهای آموزش دانشگاهی رشته‌های علوم انسانی با تأکید بر رویکرد سازنده‌گرایی اجتماعی: ارائه یک الگوی پیشنهادی. *فصلنامه علمی پژوهشی تدریس پژوهی*، ۵ (۱)، ۸۷-۱۰۴.
- کفاشان، محمد و خیرالله، عزت‌اله. (۱۳۹۶). ارزشیابی مبتنی بر شایستگی براساس آموزه‌های دینی و سند تحول بنیادین. *فصلنامه رشد آموزش فنی و حرفه‌ای و کاردانش*، (۴۶)، ۱۸۲-۱۸۹.
- گال، مردیت؛ بورگ، والتر و گال، جویس. (۱۳۹۶). *روشهای تحقیق کمی و کیفی در علوم تربیتی و روانشناسی*، ترجمه احمدرضا نصر و همکاران. تهران: انتشارات سمت و دانشگاه شهید بهشتی. (تاریخ انتشار اثر به زبان اصلی ۱۹۸۹)
- مرادی، انسیه و اخوان تفتی، مهناز. (۱۳۹۲). بررسی رضایت دانش‌آموزان دوره متوسطه نظری از انتخاب رشته خویش و عوامل مؤثر بر آن. *فصلنامه روانشناسی تربیتی*، ۹ (۲۸)، ۱۲۱-۱۳۸.
- مرزوقی، رحمت‌اله. (۱۳۸۴). تربیت مدنی از دیدگاه اسلام: رویکردی به پرورش سیاسی. *فصلنامه تربیت اسلامی*، ۱ (۱)، ۹۳-۱۰۸.
- نوریان، محمد. (۱۳۸۹). *تحلیل برنامه درسی دوره ابتدایی ایران*. تهران: گویش نو.
- هاشمی، سیداحمد و کرمی، علی. (۱۳۹۲). *ارتباط آموزشهای فنی و حرفه‌ای و کاردانش با بازار کار*. همایش ملی دانشگاه کارآفرین (صنعت دانش محور)، بایلسر، دانشگاه مازندران.
- هدایتی، اکبر؛ ملکی، حسن؛ صادقی، علیرضا و سعدیپور، اسماعیل. (۱۳۹۵). تأملی بر برنامه درسی مبتنی بر شایستگی در آموزش پزشکی. *مجله ایرانی آموزش در علوم پزشکی*، ۱۶، ۹۴-۱۰۳.

Andronache, D., Bocoş, M., & Neculau, B. C. (2015). A systemic-interactionist model to design a competency-based curriculum. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 180, 715-721.

- Armstrong, M. (2006). *A handbook of human resource management practice* (10th ed.). Philadelphia: Kogan Page.
- Balakrishnan, S. (2005). *Competency based education system*. Bangalore: India Institute of Science.
- Brightwell, A., & Grant, J. (2013). Competency-based training: Who benefits? *Postgraduate Medical Journal*, 89, 107-110.
- Ediger, M., & Rao, D. B. (2003). *Philosophy and curriculum*. New Delhi: Discovery Publishing House.
- Koenen, A. K., Dochy, F., & Berghmans, I. (2015). A Phenomenographic analysis of the implementation of competence-based education in higher education. *Teaching and Teacher Education*, 50 (1), 1-12.
- Lucia, A. D., & Lepsinger, R. (1999). *The art and science of competency models: Pinpointing critical success factors in organizations*. San Francisco: Jossey-Bass/Pfeiffer.
- Marrelli, A. F., Tondora, J., & Hoge, M. A. (2005). Strategies for developing competency models. *Administration and Policy in Mental Health*, 32(5-6), 533-561.
- Marsh, C. J. (2009). *Key concepts for understanding curriculum*. London: Taylor & Francis; Routledge.
- McClelland, D. C. (1973). Testing for competence rather than for "intelligence". *American Psychologist*, 28 (1), 1-14.
- Olson, J., & Bolton, P. A. (2002). Chapter 7. 'Competencies', August, pp. 1-9. Website: [www.au.af.mil/au/awc/awcgate/doe/benchmark/ch07.pdf](http://www.au.af.mil/au/awc/awcgate/doe/benchmark/ch07.pdf).
- Oseguera, L. (2013). Importance of high school conditions for college access. *Research Brief*, 7, 1-19.
- Pingel, F. (2010). *UNESCO guidebook on textbook research and textbook revision*. Germany, UNESCO.
- Rodriguez, D., Patel, R. Bright, A., Gregory, D., & Gowing, M. K. (2002). Developing competency models to promote integrated human-resource practices. *Human Resource Management*, 41(3), 309-324.
- Rycus J. S., & Hughes, R. C. (2000). *What is competency-based inservice training?* Institute for Human Services. Available at: [www.narccw.org/TRAINet/Resource%20Paper%201.pdf](http://www.narccw.org/TRAINet/Resource%20Paper%201.pdf)
- Singla, P. K., Rastogi, K. M., & Sunita Rani, J. (2005). *Developing competency-based curriculum for technical programmes*. National Symposium on Engineering Education. India Institute of Science, Bangalore.
- Vashist, V. (2002). *Modern methods of training of elementary school teachers*. New Delhi, India: Sarup & Sons.