

تحلیل محتوای کتابهای درسی شاپیستگیهای غیر فنی دوره دوم متوجه فنی و کار دانش به منظور شناسایی میزان توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای

◎ کریم اصغرزاده^۱◎ دکتر شهرام رنجدوست^۲◎ دکتر محمد عظیمی^۳

چکیده: پژوهش حاضر با هدف تبیین مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شاپیستگی و تحلیل جایگاه آن در کتابهای درسی دوره دوم متوجه فنی انجام گرفته است. در این پژوهش برای مشخص کردن مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای از روش کیفی و برای تحلیل کتابهای درسی از روش تحلیل محتوا استفاده شده است. جامعه آماری در بخش تحلیل محتوا کتابهای درسی شاپیستگیهای غیر فنی شامل پنج کتاب الزامات محیط کار، کارگاه نوآوری و کارآفرینی، اخلاق حرفه‌ای، کاربرد فناوریهای نوین و مدیریت تولید دوره دوم متوجه فنی و کار دانش می‌باشد که در همه رشته‌ها مشترک بوده است. ابزار گردآوری اطلاعات سیاهه تحلیل محتوای کتب درسی بود که روای آن را مخصوصان برنامه‌ریزی درسی تعیین کرده‌اند. نتایج حاصله از بررسی متون و اسناد مرتبط با پژوهش، سه مؤلفه دانش کسب کار، نگرش اقتصادی و مهارت‌های فردی و گروهی را به دست داد. داده‌های حاصل با شاخصهای آمار توصیفی در فرایند آنتروپی شانون، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته‌های پژوهش نشان داد که در کتابهای درسی دوره متوجه فنی بیشترین ضریب اهمیت مربوط به اخلاق حرفه‌ای (۰/۲۹۷۶) و کمترین آن مربوط به کاربرد فناوری نوین (۰/۰۵۳۴) و در بقیه کتابها به ترتیب در مدیریت تولید (۰/۲۹۵۵)، کارگاه نوآوری و کارآفرینی (۰/۲۳۱۶) و الزامات محیط کار (۰/۱۲۱۶) بوده است. با توجه به تحولات آموزش و پرورش در عصر جدید و اهمیت نقش آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در توسعه اقتصادی و اجتماعی، بازنگری ویراستهای آتی بهمنظر توجه بیشتر به مقوله‌های کمتر توجه شده ضروری به نظر می‌رسد.

کلید واژگان: تربیت حرفه‌ای، تحلیل محتوا، روش آنتروپی شانون، دوره متوجه

☒ تاریخ دریافت: ۹۸/۰۴/۱۷

☒ تاریخ پذیرش: ۹۸/۰۹/۲۰

۱. دانشجوی دکتری تخصصی برنامه‌ریزی درسی، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران
۲. (نویسنده مسئول) استادیار گروه برنامه‌ریزی درسی، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران
۳. استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان، ایران

■ مقدمه و بیان مسئله ■

تریبیت حرفه‌ای از دیرباز همواره بخشی از جریان و اهداف تربیت بهشمار آمده است. هدف از این نوع تربیت، آماده‌سازی برای شغل، حرفه یا مسئولیت شغلی خاص است (ادیگر^۱ و رائو^۲، ۲۰۰۳). کوئن^۳ تربیت حرفه‌ای را مجموعه‌ای منسجم از دانش، مهارت‌ها و نگرشهایی تعریف کرده است که بر ویژگی‌های شخصیتی و رشد شایستگی‌ها تأثیر می‌گذارد (کوئن و همکاران، ۱۵۰۲۰). در نظام تربیتی اسلام هدف از تربیت رساندن انسان به مقام قرب الهی از طریق تحقق بخشیدن به استعدادهای بالقوه و متوازن و معادل بار آوردن انسان است تا بتواند متخلف به اخلاق الهی و انبیا و اولیاء شود (ابراهیم‌زاده، ۱۳۸۳). از این‌رو هدف کلی از تربیت، رسیدن به مرحله‌ای است که انسان محبوب و مرضی خداوند متعال شود. برای رسیدن به این هدف، پیامبران ابتدا گرایشهای فطری و حقیقت جویی را در انسانها بیدار می‌کردند، سپس با دادن شناخت و معرفت به انسانها زمینه عمل آگاهانه را فراهم می‌نمودند (برنامه درس ملی، ۱۳۹۱). از آغاز قرن بیست و یکم اکثر مردمیان تعلیم و تربیت براین باورند که امروزه دیگر وظایف مدارس تنها آماده کردن دانش‌آموزان برای زندگی آینده در جامعه محدود نیست، بلکه هدف اصلی تجربه و تمرین عرصه‌های گوناگون زندگی در مدرسه به منزله یک جامعه کوچک است؛ جامعه‌ای که در آن تقویت تفکر خلاق و انتقادی به جای روحیه همنوایی و تقویت همکاریها و فعالیتهای گروهی به جای رقابت‌های انفرادی مورد توجه قرار می‌گیرند. این رویکرد نشان‌دهنده اهمیت بسزای آموزش‌های حرفه‌ای برای دانش‌آموزان است. امری که در اهداف کلی آموزش و پرورش مورد غفلت قرار گرفته است (برخورداری و جمشیدیان، ۱۳۹۰).

جامعیت مفهوم تربیت حرفه‌ای به حدی است که در سند تحول بنیادین شئون متفاوتی را دربر می‌گیرد. این شئون شامل درک و فهم مسائل اقتصادی، درک و مهارت حرفه‌ای، التزام به اخلاق حرفه‌ای، توان کارآفرینی، پرهیز از بیکاری، رعایت بهره‌وری، تلاش جهت حفظ و توسعه ثروت، اهتمام به بسط عدالت اقتصادی، مراجعات قوانین کسب و کار، احکام معاملات و التزام به اخلاق و ارزشها در روابط اقتصادی است (سند تحول بنیادین آموزش و پرورش، ۱۳۹۰). یکی از شیوه‌های تربیت حرفه‌ای آموزش براساس شایستگی است. واژه شایستگی را ابتدا یکی از بزرگترین شرکتهای مخابراتی دنیا (AT&T) به کار برده است. در دهه ۱۹۶۰ میلادی رویکرد شایستگی به صورت رسمی آغاز به کار کرده و دانشگاه هاروارد نقش اصلی را داشته است. در دهه ۷۰ با شروع نهضت بازآموزی مردمیان - آموزگاران در سیستم آموزش شایستگی - محور بر سر محوریت عبارت عملکرد و شایستگی اختلاف بروز کرد. در سال ۱۹۷۸ نورتون^۴ توضیح داد که مقصود از عملکرد، تأکید بر مهارت است. در حالی که منتقدان واژه عملکرد

-
1. Ediger
 2. Rao
 3. Koenen
 4. Michael Norton

معتقدند که ارزش دانش حرفه‌ای در سیستم عملکرد - محور دستکم گرفته می‌شود اما در سیستم شایستگی - محور، این دو، جایگاهی یکسان دارند (اولسون و بولتون، ۲۰۰۲). آرمسترانگ^۲ (۲۰۰۶) شایستگی را مجموعه دانش، مهارت‌ها، ویژگیهای شخصیتی، علایق، تجربه‌ها و توانمندیهای مرتبط با شغل می‌داند که دارنده آنها را قادر می‌سازد در سطحی بالاتر از حد متوسط به ایفای مسئولیت بپردازد. مک‌کلند^۳ (۱۹۷۳) شایستگی را ترکیبی از انگیزه‌ها، ویژگیها، خودانگاریها، نگرشها یا ارزشها، دانش محتوایی یا مهارت‌های رفتاری شناختی و هر ویژگی فردی می‌داند که قابل اندازه‌گیری است. لوسیا و لپسینگر^۴ (۱۹۹۹) شایستگی را مجموعه‌ای از دانش، مهارت و نگرشها مرتبط می‌دانند که بر بخشی عمده از شغل یک فرد اثر می‌گذارند و با عملکرد شغلی همبستگی دارند. از نظر رودریگز^۵ و همکاران (۲۰۰۲)، شایستگی یک الگوی قابل اندازه‌گیری از دانش، مهارت، نگرش، رفتارها و سایر ویژگیهایی است که هر فرد برای اجرای نقشهای کاری - شغلی به طور موفقیت‌آمیز احتیاج دارد. براساس تعاریف فوق می‌توان گفت اغلب تعريفهای شایستگی به دانش، تواناییها، مهارت‌ها، ویژگیهای شخصی، رفتارها و صلاحیتهایی اشاره دارند که به اهداف سازمانی مربوط اند و نقش کلیدی در دستیابی به اهداف دارند. شایستگی انواع گوناگون دارد که عبارت‌انداز:

- **شایستگی فنی:** جذب و همگون کردن قابلیتهای شناختی و مهارت‌های حرکتی است در چارچوب و مقررات موردنیاز شغل. به عبارت دیگر دانش و مهارت‌های اساسی که بر حسب اصلاحات قابل مشاهده و قابل اندازه‌گیری توصیف می‌شوند، برای اینکه نوع خاص یا سطح فعالیت کاری خاصی را به کار ببرند.

● **شایستگیهای غیرفنی:** شایستگیهایی که در برگیرنده مهارت‌های انسانی، اخلاقی، عقیدتی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و ارزشی اند و سطوح آن عبارت‌انداز:

- شایستگیهای تفکر شامل تصمیم‌گیری، حل مسئله، تفکر انتقادی و تفکر خلاق؛
- نگرش سیستمی شامل داشتن درک درست از سیستم، تنظیم و اصلاح عملکردهای سیستم و بهبود عملکردهای سیستم؛
- یادگیری مادام‌العمر و کسب اطلاعات: گردآوری اطلاعات، سازماندهی اطلاعات، تفسیر اطلاعات؛
- کاربرد فناوری اطلاعات شامل یادگیری، توسعه شایستگی و دانش، مستندسازی؛
- کاربرد فناوری شامل انتخاب و به کارگیری فناوریهای مناسب، نگهداری فناوریهای به کار گرفته شده؛

-
1. Olson & Bolton
 2. Armstrong
 3. McClelland
 4. Lucia & Lepsinger
 5. Rodriguez

- ◎ برقارای ارتباط مؤثر و کار تیمی شامل اجتماعی بودن، گوش کردن، ایفای نقش، شرکت در اجتماعات، آموزش دیگران و مذاکره؛
- ◎ مدیریت شامل خودمدیریتی، مدیریت کارها و پروژه‌ها، مدیریت زمان، مدیریت منابع مالی و تجهیزات و منابع انسانی؛
- ◎ ویژگیهای شخصی شامل تعالی فردی، مسئولیت‌پذیری و درستکاری؛ کارآفرینی؛
- ◎ محاسبه و ریاضی(کفاشان و خیرالله، ۱۳۹۶).

عرصه تعلیم و تربیت از مهم‌ترین زیرساختهای تعالی همه جانبه کشور و ابزار جدی برای ارتقای سرمایه انسانی شایسته کشور در عرصه‌های مختلف است (مرزوقي، ۱۳۸۴). در این میان دوره دوم متوسطه یکی از مهم‌ترین و حساس‌ترین مراحل تحصیلات رسمی به شمار می‌رود، زیرا در این دوره است که بخش بزرگی از استعدادهای جوانان و نوجوانان بروز می‌کند و قدرت یادگیری آنان به حد اعلای خود می‌رسد(مرادی و اخوان تفتی، ۱۳۹۲، اوسگرا^۱). در تحقیقی بیان می‌کند که علاوه بر سطح اقتصادی خانواده، تجربیات دوره دبیرستان دانش‌آموزان در انتخاب رشته‌های دانشگاهی و شغل‌های آینده تأثیری زرف دارد. لذا تحول در نظام آموزش و پرورش کنونی به ویژه در دوره دوم متوسطه ضروری است. تاکنون سیاستها و راهبردهای گوناگونی برای تحول در این نظام به کارگرفته شده که چندان موفقیت‌آمیز نبوده است. بر این اساس بسیاری از پژوهشگران همچون بالاکریشنان^۲، سینگلار^۳ و همکاران^۴ و واشیست^۵ (۲۰۰۲) معتقدند که سیاستهای آموزشی موجود در برآوردن نیازهای آموزشی محدودیت دارند و نیازمند بازنگری اساسی در این زمینه اند. آنها معتقدند از طریق نظام آموزشی مبتنی بر شایستگی نیاز به بازنگری سیاستهای آموزشی پوشش داده می‌شود. امروزه در نظامهای متمرکز اغلب فعالیتهای آموزشی و پرورشی مدارس در چارچوب کتاب درسی و محتوای آن انجام می‌گیرد (سبحانی‌نژاد و همکاران، ۱۳۹۴). از این‌و محتوا دروس در بردارنده مجموعه‌ای از دانشها (حقایق، تبیینها، اصول، تعاریف) مهارت‌ها، فرایندها (خواندن، نوشتمن، حساب کردن، تفکر منطقی)، تصمیم‌گیری، ایجاد ارتباط) و ارزش‌های (خوب و بد، صحیح و غلط، زشت و زیبا) است که دانش‌آموز ضمن آموزش یا در فرایند یاددهی- یادگیری با آن در تعامل قرار می‌گیرد (نوریان، ۱۳۸۹؛ مارش، ۲۰۰۹). کتابهای درسی علاوه بر انتقال درک و دانش اطلاعات بر قواعد کلی سیاسی و اجتماعی جامعه تأثیر می‌گذارند. بدین ترتیب که این کتابها با القای درکی سراسری از تاریخ و قوانین جامعه،

-
1. Oseguera
 2. Balakrishnan
 3. Singla
 4. Vashist

قواعد همزیستی با مردم را نیز آموزش می‌دهند (پینگل، ۲۰۱۰).

پژوهش‌های متعددی در زمینه تربیت حرفه‌ای و تحلیل محتوای کتابهای درسی انجام گرفته است. کدخدایی و همکاران (۱۳۹۶) در پژوهش خود به رویکرد از آموزش سنتی به آموزش مبتنی بر شایستگی تأکید می‌کنند. هدایتی و همکاران (۱۳۹۵) بیان می‌دارند که در برنامه درسی مبتنی بر شایستگی نیازهای شغلی دانش‌آموختگان از جایگاه خاصی برخوردار است. هاشمی و کرمی (۱۳۹۲) در تحقیقی با عنوان «ارتباط آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و کارداش با بازار کار»، بیان می‌کنند که دانش آموختگان آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به میزانی مطلوب از مهارت‌های ارتباطی، کارگروهی، تعهد و مسئولیت‌پذیری برخوردارند. آندرانیک^۱ و همکاران (۲۰۱۵) بیان می‌دارند که عناصر اصلی برنامه درسی مبتنی بر شایستگی راسالتها و محتوا و راهبردهای ارزشیابی و بازخورد تشکیل می‌دهند و شایستگیهای جزیی در برداشته‌اند که با توجه به ضعفهای سیستمهای آموزشی سنتی و چالشهایی که فرد با آنها در طول دوره آموزشی و پیش و بعد آن مواجه است، نیاز به سیستم آموزشی جدید محسوس است. برای تول و گرن特^۲ (۲۰۱۳) نیز بر مهارت‌های فردی تأکید می‌کنند. از آنجا که توجه به اهداف و شاخصهای تربیت حرفه‌ای در برنامه درسی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش از نظر تربیتی حائز اهمیت است و پیامدهای خوب دارد، در این پژوهش کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی براساس میزان توجه به مقوله تربیت حرفه‌ای بررسی شده و از نظر جهت‌گیری مفاهیم، مضامین و پیامهای مربوط به اصل تربیت حرفه‌ای نیز مورد تحلیل قرار گرفته‌اند تا به پرسش‌های زیر پاسخ داده شود:

۱. مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش کدام‌اند؟
۲. در محتوا کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی و حرفه‌ای و کار دانش به چه میزان به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای توجه شده است؟

■ روش‌شناسی پژوهش

پژوهش حاضر با رویکرد کیفی و به شیوه تحلیل محتوای توصیفی انجام شده است. تحلیل محتوا تحلیلی نظامدار از متن است که کدگذاری در آن براساس مفاهیم و معانی مورد نظر و عملیاتی کردن متغیرها انجام می‌شود (گال، بورگ و گال، ۱۹۸۹). واحد تحلیل در این پژوهش مضمون است. مضمون واحدهای معنadar متن است (سرمد، بازرگان و حجازی، ۱۳۸۳). روش این پژوهش ترکیبی است، از این‌رو در مرحله نخست همه مضامین مرتبط با تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در متن و اسناد

1. Pingel
2. Andronache
3. Rycus & Hughes
4. Brightwell & Grant

و همچنین مصاحبه نیمه‌ساختاریافته با استاد برقنامه درسی و صاحب‌نظران فنی و حرفه‌ای موجود، شناسایی و فیش برداری شدند و به عنوان داده‌های پژوهش برای کدگذاری آماده شدند. در کدگذاری باز داده‌های گردآوری شده بارها و بارها با فکری آزاد و به دور از شتاب زدگی بررسی شدند و در نهایت مفهوم پنهان شده در آنها بازشناسی شد. پس از کدگذاری باز، داده‌های حاصل از آن براساس محورهای مشترکی که میان آنها بروز یافته است، در کنار هم قرار گرفتند و فراوانی آنها محاسبه شد. سپس کدهای محوری براساس همانندی و ناهمانندی‌هایی که با یکدیگر داشتند در تم‌هایی قرار گرفتند. در جدول اضمونهای اصلی و فرعی تربیت حرفه‌ای گنجانده شده است. جامعه آماری این پژوهش کتابهای درسی شایستگی‌های غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش در سال تحصیلی ۱۳۹۷-۹۸ بودند که به صورت هدفمند مورد مطالعه قرار گرفتند. در این پژوهش از چند ابزار گردآوری اطلاعات استفاده شده است:

الف) نمونبرگ یا فهرست مقوله‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی که براساس مطالعات نظری پژوهش تنظیم شده است.

ب) سیاهه تحلیل محتوای کتابهای درسی که به منظور بررسی میزان توجه به مقوله‌های تربیت حرفه‌ای تنظیم شده است. واحد تحلیل، اضمونهای حاوی مؤلفه‌های فراوانی هر مؤلفه شمارش و تعیین شده است تا دریابیم هر کتاب به چه میزانی به این موضوع توجه کرده است.

به منظور آگاهی از رایی چارچوب مفهومی مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای، چارچوب تدوین شده در اختیار متخصصان برنامه درسی قرار گرفت و از آن درخواست شد که ارتباط مؤلفه‌های سه گانه پیشنهادی پژوهشگر با همه زیر مؤلفه‌های نامبرده شده را بررسی کنند. نظرات متخصصان دریافت و اصلاحات لازم انجام شد. صاحب‌نظران چارچوب نهایی را مورد تأیید قرار دادند. به منظور تعیین اعتبار پایابی از روش اجرای مجدد استفاده شد. به این صورت که برگه‌های نهایی همزمان و به طور مجزا در اختیار استاد دیگری قرار گرفتند و ضریب همبستگی داده‌های حاصل محاسبه شد که نتیجه ۰/۸۲ بود و برای تحلیل داده‌های حاصل از کتابهای درسی از روش آنتروپی شانون استفاده شد.

■ یافته‌های پژوهش

۱. مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش کدام‌اند؟

با توجه به اینکه یکی از اهداف مهم پژوهش حاضر شناسایی مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای است، بنابراین پس از مطالعه و بررسی ادبیات و پیشینه پژوهش در این زمینه فهرستی از عمدۀ ترین اضمونهای اصلی و فرعی تهیه شد و در اختیار استاد حوزه تعلیم و تربیت قرار گرفت و پس از بررسی و اصلاح چارچوب مفهومی به شکل جدول ۱ تدوین شد.

جدول ۱. مؤلفه‌های اصلی و مؤلفه‌های فرعی تربیت حرفه‌ای در متون و اسناد و مصاحبه با خبرگان

ردیف	مضمونهای اصلی	مضمونون فرعی
۱		آشنایی با مفاهیم اقتصادی
۲		به روز رسانی
۳		آشنایی با مشاغل گوناگون
۴		سواد رایانه‌ای و فناوری
۵	دانش کسب و کار	آشنایی با قوانین کار
۶		دانش موقعیتی
۷		دانش رویه‌ای
۸		گردآوری اطلاعات
۹		مستندسازی
۱۰		آینده‌نگری
۱۱		خود مدیریتی
۱۲		سخت‌کوشی
۱۳		درک درست از سیستم
۱۴		درک موقعیت
۱۵	نگرش اقتصادی	پذیرش مسئولیت
۱۶		مشتبث اندیشه‌ی
۱۷		نتیجه‌گرایی
۱۸		تفکر انتقادی
۱۹		آموزش دیگران
۲۰		پذیرش تعییرات
۲۱		خلاصه و نوآوری
۲۲		توانمندی ذهنی
۲۳		همکاری و مشارکت
۲۴		حل مساله
۲۵	مهارت‌های فردی و گروهی	هوش احساسی
۲۶		گزارش نویسی
۲۷		سازگاری
۲۸		محاسبه و ریاضی
۲۹		دقت و تضمیم‌گیری
۳۰		اعتمادیه نفس

● **مؤلفه دانش کسب کار:** دانش شامل آگاهی، اطلاعات، درک حقایق، قوانین، اصول، رهنمودها، مفاهیم، تئوریها یا فرایندهای موردنیاز برای اجرای موفقیت‌آمیز یک وظیفه است (مارلی^۱ و همکاران، ۲۰۰۵).

● **مؤلفه نگرش اقتصادی:** نگرش عبارت است از تصویر ذهنی انسان از دنیا و پیرامون آن. تصویر ذهنی انسان چارچوبی است که میدان اندیشه و عمل وی را تبیین می‌کند و شکل می‌دهد. درک انسان از پدیده‌های پیرامون خود و تصمیم‌گیری وی برای عمل بر مبنای تصویر ذهنی اوست (آذر، ۱۳۸۰).

● **مؤلفه مهارت فردی و گروهی:** مهارت عبارت است از توانایی پیاده‌سازی علم در عمل. مهارت از راه تکرار کاربرد دانش در محیط واقعی به دست می‌آید و توسعه می‌یابد. توسعه مهارت منجر به بهبود کیفی عملکرد می‌شود. بدون آن در بسیاری از موارد، معلومات، منشأ تأثیر زیاد نخواهند بود (دیانتی و عرفانی، ۱۳۸۸).

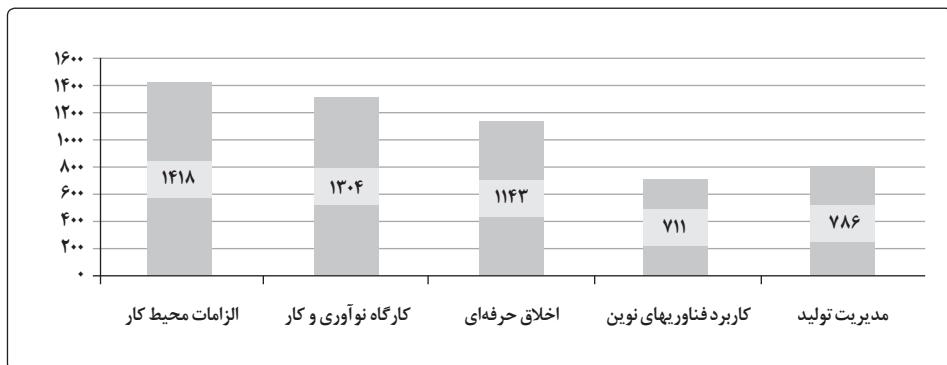
۲. به چه میزان در محتوای کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه، به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای توجه شده است؟
یافته‌های حاصل در جدول شماره ۲ آمده است.

جدول ۲. میزان کل فراوانی توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش

مجموع		کتابهای دوره دوم متوسطه فنی و حرفه‌ای و کار دانش						مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای	
درصد	فراوانی	مدیریت تولید	کاربرد فتاوریهای نوین	اخلاق حرفه‌ای	کارگاه نوآوری و کار	الرامات محیط کار			
۳۵,۹۱	۱۹۲۳	۳۱۲	۲۸۱	۲۹۹	۵۲۶	۵۰۵			دانش کسب و کار
۳۰,۸۸	۱۶۵۴	۲۰۵	۱۷۰	۴۸۵	۳۲۱	۴۷۳			نگرش اقتصادی
۳۳,۲۰	۱۷۷۸	۲۶۹	۲۶۰	۳۵۹	۴۴۹	۴۴۱			مهارت‌های فردی و گروهی
۱۰۰	۵۳۵۵	۷۸۶	۷۱۱	۱۱۴۳	۱۳۰۴	۱۴۱۸	فراآنی	مجموع	
	۱۴,۴۶	۱۳,۲۷	۲۱,۳۳	۲۴,۳۵	۲۶,۴۷		درصد		

1. Marrelli

براساس جدول شماره ۲، مجموع فراوانی مؤلفه‌های مفهومی تحلیل شده در کتابهای شایستگیهای غیرفنی ۵۳۵۵ مورد است که از میان شاخصهای تربیتی تحلیل شده بیشترین توجه به مؤلفه دانش کسب کار با ۱۹۲۳ فراوانی و ۳۵/۹۱ درصد بوده و کمترین توجه به نگرش اقتصادی با ۱۶۵۴ فراوانی و ۳۰/۸۸ درصد بوده است. توضیحات بیشتر در نمودار ۱ آمده است.



نمودار ۱. میزان کل فراوانی توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی دوره دوم متوسطه فنی و کار دانش

به منظور تعیین میزان توزیع مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در محتوای کتابهای درسی شایستگیهای غیرفنی از روش آنتروپی شانون به شرح ذیل استفاده شده است:

مرحله اول: تبدیل داده‌ها به داده‌های بهنجار. برای این کار فراوانی هر مورد را بر مجموع فراوانی همان ستون تقسیم می‌کنیم. به عنوان نمونه در درس الزامات محیط کار و مؤلفه دانش کسب کار جمع ستون برابر با ۱۴۱۸ می‌باشد. به عبارت دیگر $\frac{۱۴۱۸}{۱۶۵۴+۴۷۳+۴۴۱} = ۰.۸۵$ درنتیجه ۰.۸۵ تقسیم بر ۱۶۵۴ برابر است با ۰/۳۵۶ یا با استفاده از رابطه زیر:

$$P_{ij} = \frac{F_{ij}}{\sum_{i=1}^m F_{ij}}$$

($i = 1, 2, 3, m, j = 1, 2, \dots, n$)

جدول ۳. داده‌های بهنجار شده توجه به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی متوسطه

مدیریت تولید	کاربرد فناوری نوین	اخلاق حرفه‌ای	کارگاه نوآوری و کار	الزمات محیط کار	مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای
۰/۳۹۶	۰/۳۹۵	۰/۲۹۹	۰/۴۰۳	۰/۳۵۶	دانش کسب و کار
۰/۲۶۰	۰/۲۲۹	۰/۴۲۴	۰/۲۴۶	۰/۳۳۳	نگرش اقتصادی
۰/۳۴۲	۰/۳۶۵	۰/۳۱۴	۰/۳۴۴	۰/۳۱۱	مهارت‌های فردی و گروهی

پس از نرمال سازی داده‌ها با استفاده از فرمول مرحله دوم روش شانون مقدار بار اطلاعاتی (E_j) هر یک از مؤلفه‌ها به دست می‌آید که در جدول ۴ آورده شده است.

$$E_j = -k \sum_{i=1}^m \left[P_{ij} \ln P_{ij} \right]$$

$$K = \frac{1}{\ln M}$$

$$(i = 1, 2, 3, \dots, m, j = 1, 2, \dots, n)$$

جدول ۴. شاخصهای کلی برآش مدل نهایی

مدیریت تولید	کاربرد فناوری نوین	اخلاق حرفه‌ای	کارگاه نوآوری و کار	الزامات محیط کار	کتابهای درسی
۰/۹۸۴	۰/۱۷۸	۰/۹۹۱	۰/۷۷۱	۰/۴۰۵	بار اطلاعاتی (EJ)

در مرحله سوم ضریب اهمیت هر یک از مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای با استفاده از فرمول مرحله سوم روش آنتروپی شانون محاسبه شده که مقدار آنها در جدول شماره ۴ آمده است. هر بُعدی که دارای بار اطلاعاتی بیشتری باشد از درجه اهمیت (W_j) بیشتری برخوردار است. نتایج جدول ۴ نشان می‌دهد که از میان کتابهای مرتبط با پژوهش بیشترین ضریب اهمیت مربوط به اخلاق حرفه‌ای با ۰/۹۹۱ و کمترین ضریب اهمیت مربوط به کاربرد فناوری با ۰/۱۷۸ است.

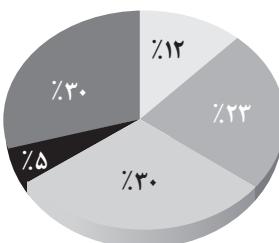
$$W_j = -\frac{E_j}{\sum_{i=1}^m E_j}$$

جدول ۵. مقدار ضریب اهمیت مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی

مدیریت تولید	کاربرد فناوری نوین	اخلاق حرفه‌ای	کارگاه نوآوری و کار	الزامات محیط کار	کتابهای درسی
۰/۲۹۵۵	۰/۰۵۳۴	۰/۲۹۷۶	۰/۲۳۱۶	۰/۱۲۱۶	ضریب اهمیت

کتابهای درسی

- الزامات محیط کار
- کارگاه نوآوری و کار
- اخلاق حرفه‌ای
- کاربرد فناوریهای نوین
- مدیریت تولید



نمودار ۲. مقدار ضریب اهمیت مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای درسی

■ بحث و نتیجه‌گیری ■

کتابهای درسی به منزله گسترده‌ترین و پرمخاطب ترین متون اثرگذار و جهت‌دهنده در آموزش و پرورش با توجه به رسالت خود، باید تربیت حرفه‌ای دانشآموزان را از اصلی‌ترین و محوری‌ترین اهداف خود قرار دهنند. این ضرورت که برخاسته از نقش دانشآموزان درسنوشت آتی کشور است، زمانی احساس می‌شود که یکی از وظایف اصلی این کتابهای راسیاستگذاری برای پرورش دانشآموزانی بدانیم که در آینده نقش آفرین خواهند بود. براساس پژوهش و تحلیل انجام شده روی مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای نتایج پژوهش نشان می‌دهد که در مجموع ۵۳۵۵ بار به مؤلفه‌های تربیت حرفه‌ای در کتابهای شایستگیهای غیر فنی دوره دوم متوسطه فنی و حرفه‌ای و کار دانش توجه شده است. در میان مؤلفه‌های مورد بررسی مؤلفه دانش کسب کار با ۱۹۲۳ فراوانی و ۳۵/۹۱ درصد بیشترین و مؤلفه نگرش اقتصادی با ۱۶۵۴ فراوانی و ۳۰/۸۸ درصد کمترین میزان توجه را داشته‌اند. این نوع توجه می‌تواند به دلیل تفاوت در ماهیت هدف و حجم کتابهای درسی باشد. همچنین نتایج بررسی و تحلیل میزان توجه در کتابهای درسی که در فرایند چهار مرحله‌ای آنتروپویی شانون انجام پذیرفت حاکی از آن است که میزان بار اطلاعاتی و ضریب اهمیت درالزمات محیط کار با ۱۴۱۸ فراوانی به ترتیب ۰/۴۰۵، ۰/۱۲۱۶، کارگاه نوآوری با ۱۳۰۴ فراوانی ۰/۷۷۱، ۰/۲۳۱۶، اخلاق حرفه‌ای با ۱۱۴۳ فراوانی ۰/۹۹۱، ۰/۲۹۷۶، کاربرد فناوری نوین با ۷۱۱ فراوانی ۰/۱۷۸، ۰/۰۵۳۴ و مدیریت تولید با ۷۸۶ فراوانی ۰/۹۸۴، ۰/۲۹۵۵ است. نتایج نشان می‌دهد که از میان کتابهای درسی، کتاب اخلاق حرفه‌ای با بار اطلاعاتی ۰/۹۹۱ بیشترین ضریب اهمیت و کتاب کاربرد فناوریهای نوین با بار اطلاعاتی ۰/۱۷۸ کمترین ضریب اهمیت را به خود اختصاص داده است. یافته‌های مرتبط با وضعیت مؤلفه‌ها نشان می‌دهند که توزیع توجه میان ابعاد تبیینی متناسب و متوازن است؛ چراکه به همه مؤلفه‌ها تقریباً توجه یکسانی شده است و تفاوت محسوسی مشاهده نمی‌شود. دلیل آن هم وضعیت دنیای کار و تغییرات در فناوری، مشاغل و حرفه‌های است. برنامه‌ریزان را برآن داشته است تا محتوای کتابهای درسی را همانند پایه‌های قبلی براساس نیاز کشور خود تغییر دهنده و مهم‌ترین تغییر در کتابهای آموزش و ارزشیابی براساس شایستگی است. در مجموع از یافته‌های پژوهش می‌توان نتیجه گرفت که اهتمام ویژه مؤلفان کتابهای درسی شایستگیهای غیر فنی و حرفه‌ای را ارائه محتوایی است که در برگیرنده شایستگیهای انسانی، اخلاقی، عقیدتی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و ارزشی است. در حالی که به مسئله انگیزش فراغیرندها در نظام آموزش فنی و حرفه‌ای توجه نشده است. بدین معنا که در طراحی برنامه درسی این آموزشها موضوع انگیزه پایین فراغیرندها آموزش فنی و حرفه‌ای لحظه نشده است. با توجه به اینکه نظام آموزش فنی و حرفه‌ای فعلی کشور نتوانسته است به طور مطلوب به هدفهای از پیش تعیین شده خود برسد، بازنگری و اصلاح برنامه‌ریزی درسی این آموزشها ضروری است. برخی از عواملی که نیاز است در طراحی برنامه درسی آموزشها فنی و حرفه‌ای مورد توجه

قرار بگیرند، از این قرارند: توسعه همکاری مدرسه‌ها با حوزه‌های گوناگون صنعت، افزایش مشارکت کارفرمایان در فرایند تدوین برنامه‌های درسی و آموزش و فراهم کردن فرصت‌های کارآموزی برای هنرجویان در صنایع.

■ پیشنهادهای تحقیق ■

برای جذابیت آموزش تربیت حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی در مدارس فنی و کار دانش از مسائل سیاسی، اقتصادی و اجتماعی روز جامعه که متناسب با سن دانش‌آموزان است بیشتر استفاده شود. همچنین در طراحی و تدوین محتوای کتابهای درسی به سبب ورود دانش‌آموزان به بازار کار به مؤلفه‌های اساسی تربیت حرفه‌ای توجه بیشتری شود.

منابع

REFERENCES

- آذر، عادل. (۱۳۸۰). بسط و توسعه روش آنتروپی شانون برای پردازش داده‌ها در تحلیل محتوا فصلنامه علوم انسانی دانشگاه الزهراء، ۱۱، ۳۷۱ و ۳۸۱.
- ابراهیم‌زاده، عیسی. (۱۳۸۳). فلسفه تربیت (رشته علوم تربیتی). تهران: دانشگاه پیام نور.
- برخورداری، مهین و جمشیدیان، عبدالرسول. (۱۳۹۰). تربیت شهروندی (با تأکید بر شاخصها). اصفهان: انتشارات جهاد دانشگاهی، واحد اصفهان.
- دبیرخانه شورای عالی آموزش و پژوهش. (۱۳۹۰). سند تحول بنیادین آموزش و پژوهش، (سند مشهد مقدس). تهران: وزارت آموزش و پژوهش با همکاری شورای عالی انقلاب فرهنگی.
- _____ (۱۳۹۱). برنامه درسی ملی جمهوری اسلامی ایران. تهران: وزارت آموزش و پژوهش.
- دیانتی، محمد و عرفانی، مریم. (۱۳۸۸). شایستگی؛ مفاهیم و کاربردها. ماهنامه تابیر، ۲۰(۶)، ۱۴-۱۹.
- سبحانی نژاد، مهدی؛ جعفری هرندي، رضا و نجفی، حسن. (۱۳۹۴). تحلیل محتوا کتابهای دین و زندگی دوره متوسطه از لحاظ میزان توجه به مباحث سبک زندگی اسلامی مبتنی بر سوره مبارکه حجرات. فصلنامه اندیشه‌های نوین تربیتی، ۱۱(۱)، ۷۹-۱۰۱.
- سرمد، زهره؛ بازركان، عباس و حجازی، الهه. (۱۳۸۳). روش‌های تحقیق در علوم رفتاری. تهران: انتشارات آگه.
- کخدایی، محبوبه السادات؛ اخوان تفتی، مهناز؛ خادمی‌اشکندری، ملوک؛ احمدی، پروین و رضایت، غلامحسین. (۱۳۹۶). ضرورت بازندهی‌شی در الگوهای آموزش دانشگاهی رشته‌های علوم انسانی با تأکید بر رویکرد سازنده‌گرایی اجتماعی: ارائه یک الگوی پیشنهادی. فصلنامه علمی پژوهشی تدریس پژوهی، ۵(۱)، ۸۷-۱۰۴.
- کفاشان، محمد و خیرالله، عزت‌الله. (۱۳۹۶). ارزشیابی مبتنی بر شایستگی براساس آموزه‌های دینی و سند تحول بنیادین. فصلنامه رشد آموزش فنی و حرفه‌ای و کارشناس، ۴۶(۴۶)، ۸۲-۱۸۹.
- گال، مردیت؛ بورگ، والتر و گال، جویس. (۱۳۹۴). روش‌های تحقیق کمی و کیفی در علوم تربیتی و روانشناسی، ترجمه احمد رضا نصر و همکاران. تهران: انتشارات سمت و دانشگاه شهید بهشتی. (تاریخ انتشار اثر به زبان اصلی ۱۹۸۹)
- مرادی، انسیه و اخوان تفتی، مهناز. (۱۳۹۲). بررسی رضایت دانش‌آموزان دوره متوسطه نظری از انتخاب رشته خویش و عوامل مؤثر بر آن. فصلنامه روانشناسی تربیتی، ۹(۲۸)، ۱۲۱-۱۳۸.
- مرزوقي، رحمت‌الله. (۱۳۸۴). تربیت مدنی از دیدگاه اسلام: رویکردی به پژوهش سیاسی. فصلنامه تربیت اسلامی، ۱(۱)، ۹۳-۱۰۸.
- نوریان، محمد. (۱۳۸۹). تحلیل برنامه درسی دوره ابتدایی ایران. تهران: گویش نو.
- هاشمی، سیداحمد و کرمی، علی. (۱۳۹۲). ارتباط آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و کارشناس با بازار کار. همایش ملی دانشگاه کارآفرین (صنعت دانش محور)، بابلسر، دانشگاه مازندران.
- هدایتی، اکبر؛ ملکی، حسن؛ صادقی، علیرضا و سعدی‌پور، اسماعیل. (۱۳۹۵). تأملی بر برنامه درسی مبتنی بر شایستگی در آموزش پژوهشی. مجله ایرانی آموزش در علوم پژوهشی، ۱۶، ۹۴-۱۰۳.

Andronache, D., Bocoş, M., & Neculau, B. C. (2015). A systemic-interactionist model to design a competency-based curriculum. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 180, 715-721.

- Armstrong, M. (2006). *A handbook of human resource management practice* (10th ed.). Philadelphia: Kogan Page.
- Balakrishnan, S. (2005). *Competency based education system*. Bangalore: India Institute of Science.
- Brightwell, A., & Grant, J. (2013). Competency-based training: Who benefits? *Postgraduate Medical Journal*, 89, 107-110.
- Ediger, M., & Rao, D. B. (2003). *Philosophy and curriculum*. New Delhi: Discovery Publishing House.
- Koenen, A. K., Dochy, F., & Berghmans, I. (2015). A Phenomenographic analysis of the implementation of competence-based education in higher education. *Teaching and Teacher Education*, 50 (1), 1-12.
- Lucia, A. D., & Lepsinger, R. (1999). *The art and science of competency models: Pinpointing critical success factors in organizations*. San Francisco: Jossey-Bass/Pfeiffer.
- Marrelli, A. F., Tondora, J., & Hoge, M. A. (2005). Strategies for developing competency models. *Administration and Policy in Mental Health*, 32(5-6), 533-561.
- Marsh, C. J. (2009). *Key concepts for understanding curriculum*. London: Taylor & Francis; Routledge.
- McClelland, D. C. (1973). Testing for competence rather than for "intelligence". *American Psychologist*, 28 (1), 1-14.
- Olson, J., & Bolton, P. A. (2002). Chapter 7. 'Competencies', August, pp. 1-9. Website: www.au.af.mil/au/awc/awcgate/doe/benchmark/ch07.pdf.
- Oseguera, L. (2013). Importance of high school conditions for college access. *Research Brief*, 7, 1-19.
- Pingel, F. (2010). *UNESCO guidebook on textbook research and textbook revision*. Germany, UNESCO.
- Rodriguez, D., Patel, R. Bright, A., Gregory, D., & Gowing, M. K. (2002). Developing competency models to promote integrated human-resource practices. *Human Resource Management*, 41(3), 309-324.
- Rycus J. S., & Hughes, R. C. (2000). *What is competency-based inservice training?* Institute for Human Services. Available at: www.narcsw.org/TRAINet/Resource%20Paper%201.pdf
- Singla, P. K., Rastogi, K. M., & Sunita Rani, J. (2005). *Developing competency-based curriculum for technical programmes*. National Symposium on Engineering Education. India Institute of Science, Bangalore.
- Vashist, V. (2002). *Modern methods of training of elementary school teachers*. New Delhi, India: Sarup & Sons.