

# بررسی نظام راهنمایی و مشاوره دبیرستانهای استان اصفهان از دیدگاه دانشآموزان، مدیران، مشاوران و کارشناس مسئولان مشاوره

\*تیمور باقری

## چکیده

هدف کلی این پژوهش بررسی نارساییهای نظام راهنمایی و مشاوره دبیرستانهای استان اصفهان در سال تحصیلی ۱۳۹۱-۹۲ بوده که سیستم حمایتی مشاوران، سیستم برنامه درسی مشاوران و سیستم مشاوره‌های فردی و گروهی را در برگرفته است. جامعه آماری این پژوهش همه مدیران، مشاوران، دانشآموزان و کارشناس مسئولان مشاوره استان بوده‌اند. حجم نمونه ۳۴۴ نفر بوده که به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. روش تحقیق، توصیفی و از نوع پیمایشی است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق‌ساخته بود که دارای روایی صوری و محتوانی بوده و پایایی آن به روش ضریب آلفای کرونباخ ۹۷٪ به دست آمده است. نتایج نشان می‌دهد که از نظر مدیران، مشاوران و کارشناسان میزان نارساییها کمتر از حد متوسط اما از نظر دانشآموزان بیشتر از حد متوسط بوده است ( $P=0.001$ ) و میان پاسخهای مدیران، مشاوران و دانشآموزان در مورد وجود یا عدم وجود امکانات تفاوت معنادار وجود دارد ( $P=0.001$ ). همچنین دانشآموزان دختر بیشتر از دانشآموزان پسر، دانشآموزان رشته علوم انسانی بیشتر از دانشآموزان سایر رشته‌ها، پایه پیش‌دانشگاهی بیشتر از سایر پایه‌ها و دانشآموزان ۱۷ و ۱۸ ساله بیشتر از سایر سنین نارساییها را ارزیابی نموده‌اند و این نتایج در سطح  $\alpha=.1$  معنادار بوده است. همچنین در این پژوهش دانشآموزان همه مدارس اعلام داشتند که دارای مشاور بوده‌اند و ۹۵ درصد آنها مشاوران خود را می‌شناختند و ۹۳ درصد آنها اعلام داشتند که مشاور در کلاس آنها حضور پیدا کرده است.

**کلید واژگان:** نارساییهای نظام راهنمایی و مشاوره، سیستم حمایتی، سیستم برنامه درسی، سیستم مشاوره فردی و گروهی، سیستم پاسخگویی

تاریخ دریافت: ۹۴/۴/۲۹

Teimour.bagheri.20@gmail.com

تاریخ پذیرش: ۹۵/۵/۱۶  
۰ مدرس و مسئول فنی مرکز مشاوره دانشگاه فرهنگیان شهید باهنر اصفهان

**مقدمه**

امروزه مشاوره و راهنمایی اساسی‌ترین رکن نظام تعلیم و تربیت کشورها به شمار می‌آید. متخصصان تعلیم و تربیت اجرای برنامه راهنمایی و مشاوره را مهم‌ترین پیشرفت آموزشی قرن بیستم می‌دانند (بیکر و گرل، ۱۳۸۸). فرآیند راهنمایی و مشاوره در نظام آموزش و پرورش ایران فراز و نشیبهای فراوان داشته است. برنامه راهنمایی و مشاوره در آموزش و پرورش ایران از سال ۱۳۳۷ شروع شده و پس از گذشت پنج دهه، امروز شاهد رشد مشاوره هستیم. در سال ۱۳۷۱ با تغییر نظام آموزشی کشور و آغاز طرح نظام جدید متوسطه، برنامه راهنمایی و مشاوره نیز مجدداً احیاء شد و از سال تحصیلی ۱۳۷۱-۷۲ افرادی با عنوان مشاور در مدارس تحت پوشش نظام جدید متوسطه حضور یافتند و وظیفه راهنمایی و مشاوره سازگاری، تحصیلی و شغلی دانشآموزان را بر عهده گرفتند و براساس برنامه ریزی‌های انجام گرفته به ازای هر دوازده دانش آموز یک ساعت فعالیت راهنمایی و مشاوره تخصیص یافت. در فرآیند راهنمایی و مشاوره تلاش می‌شود تا با در نظر گرفتن نقش هر یک از عوامل و مؤلفه‌های مؤثر در تعلیم و تربیت، اعم از برنامه درسی، مدیر، معلم، عوامل اجرایی، والدین، گروه همسالان و سایر عناصر درون و برون مدرسه و همچنین ویژگی‌های روانشناسی فردی و گروهی دانش آموزان با به کار گیری روش‌های علمی و تخصصی و فنون و تکنیکهای راهنمایی و مشاوره به دانش آموزان کمک کرد تا ضمن سازگاری عاطفی و روانی با شرایط و موقعیت‌های مختلف، نسبت به اخذ تصمیم و انتخاب مناسب و برنامه‌ریزی برای اجرای تصمیمهای خویش اقدام کنند. در خدمات راهنمایی و مشاوره ضمن شناخت ویژگی‌های جسمی، ذهنی، روانی، اخلاقی و اجتماعی دانش آموز، موانع و مشکلات فرا روی رشد و بالندگی دانش آموز شناسایی و به او کمک می‌شود تا بتواند مسیر مناسب را برای رشد و تعالی فردی و اجتماعی انتخاب و طی کند. به همین سبب خدمات راهنمایی و مشاوره در مدرسه، محدود به مشاور نمی‌شود و هر یک از عوامل آموزشی و پرورشی وظایفی را به عهده دارند و مشاور در حکم یک متخصص و هماهنگ کننده این خدمات، محوری‌ترین عنصر این فرآیند است. اساس کار مشاور بر برقراری رابطه توأم با اعتماد با دانش آموز، اولیا، مدیر، معلم و سایر عوامل مؤثر در رشد و بالندگی دانش آموز استوار است. بنابراین مشاور علاوه بر داشتن دانش تخصصی، باید از ویژگی‌هایی مانند صمیمیت، علاوه‌مندی به کمک و یاری رساندن به دیگران، ثبات روانی و عاطفی، استقلال فکری، تعهد، رازداری، نظم و انضباط کاری برخوردار باشد.

مشاور سعی می‌کند با گرداوری اطلاعات فردی و محیطی در مورد دانش آموز، براساس برنامه‌ای منظم، خدمات راهنمایی و مشاوره را با رعایت اصول و معیارهای علمی در ابعاد سازگاری عاطفی و روانی، تحصیلی و شغلی ارائه کند. ارائه خدمات متنوع راهنمایی و مشاوره به صورت فردی و گروهی و اطلاع رسانی بهنگام، در زمینه نیازهای دانش آموز فعالیتی پیشگیرانه و مورد تأیید است (توكلی، ۱۳۸۴). مشاوره حرفه ای تخصصی است که نیازمند دانش کافی، تجربه لازم و مهارت‌های شغلی است. مشاور شایسته و مؤثر کسی است که درکی ژرف از رفتار انسانها داشته باشد و از مهارت‌های لازم برای شناخت و کمک به حل مشکلات رفتاری آنان بخوردار باشد (نوابی نژاد، ۱۳۹۰؛ احمدی، ۱۳۹۰)

بنا به نظر هرینگ<sup>1</sup>، ۱۹۹۷، به نقل از بیکر و گرلر، ۱۳۸۸) الگوی بومی در مشاوره بهتر از کاربرد مداخله‌های مشاوره ای جهان شمول برای مراجعان بوده است. مشاوران مدرسه می‌توانند با بررسی ویژگیهای فردی مراجعان مانند نژاد، محیط، فرهنگ و جنسیت مداخله مشاوره ای مناسبی را انتخاب کنند و به کار برند (سواوی و پدرسون<sup>2</sup>، ۱۹۹۶؛ به نقل از بیکر و گرلر، ۱۳۸۸). سه عامل مشاوره، مراجع و فرهنگ را در رابطه مشاوره ای دخیل دانسته اند. به هرگونه موفقیت دانش آموز در فعالیتهای یاددهی-یادگیری، توان انتخاب صحیح دروس، گذراندن آنها و ارتقا به پایه تحصیلی بالاتر، رشد تحصیلی گفته می‌شود. آموزش شیوه صحیح مطالعه و تمرین دروس، چگونگی بهره‌گیری از منابع یادگیری، یادداشت برداری و خلاصه کردن کتاب از شیوه‌های اجرایی در بعد رشد تحصیلی است. مشاوره تحصیلی فرآیند یادگیری و محیط مدرسه را در نظر می‌گیرد و برنامه‌ها و مداخله‌هایی را تدوین می‌کند که سبب پیشرفت تمام دانش آموزان شود (آقا حسینی، ۱۳۹۱). بنابراین ابعاد کار مشاوران گسترده است. مشاوران با افراد عادی و بهنجار سر و کار دارند. مهم‌ترین نقش آنان ساده‌سازی رشد، کمک به سازگاری، پیشگیری و کمک به حل مشکلات رفتاری و هدایت تحصیلی و شغلی دانش آموزان است ولی نقش مشاور در مقاطع گوناگون تحصیلی متفاوت است. در میان تمام سطوح آموزشی محل خدمت مشاوران، دیبرستان تنها جایی است که مشاور و سایر افراد مربوط به آن (معلمان، والدین و دانش آموزان) بیش از همه می‌دانند که "کار مشاور مدرسه چیست". نقش و عمل مشاور دیبرستان طی سالها و دهه‌ها تغییر و توسعه یافته است. نقش مشاور دیبرستان بیشتر و جدی‌تر از نقش مشاور مدارس ابتدایی و دانشگاه مورد بحث و بررسی بوده است و با سایه‌های بارزترین و بارزترین نقش مشاور نیز به شمار می‌آید. برنامه

1. Herring

2. Soavoy & Pederson

مشاوره دبیرستان در آینده هم بر خدمات اساسی و سنتی مشاوره متمرکز خواهد بود. گرچه بدون شک تأکید مشاوره و فنون آن متحول خواهد شد، اما مشاوره به منزله یک فعالیت تخصصی در مدارس، هرگز به وضعیت آغازین (شروع از صفر) برخواهد گشت. پیش‌بینی می‌شود که نقش و عمل مشاور دبیرستان بر محور خدمات سنتی همچنان ادامه پیدا کند. نقش و عمل مشاور دبیرستان، بی‌شباهت به نقش و عمل مشاور در مدارس ابتدایی و دوره اول متوسطه نیست. قابل تأکید است که تفاوت در چگونگی ایفای نقش و عمل مشاوره و اولویتهای مناسب محیط دبیرستان است. مثلاً در دبیرستان، اولویت مشاوره قویاً از پیشگیری به سوی درمان بسیاری از نگرانیها و مشکلات متناول می‌رود. امروزه بسیاری از این مشکلات، مانند اعتیاد به مواد مخدر و الکل، مسائل جنسی و سازگاری با دیگران از مشکلات اساسی بالقوه زندگی است. علاوه بر این، مراجعان بیش از تأکید بر آماده شدن برای تصمیم گیری، تأکید بر اتخاذ تصمیمات دارند. از جمله این تصمیمات می‌توان از تصمیمات دور و نزدیک شغلی و تحصیلی، تصمیمات مربوط به انتخاب همسر مناسب و ازدواج، و تصمیمات مربوط به شکل دادن منظمه‌های ارزشی خود نام برد (ابراهیم، هلمز و تامسون<sup>۱</sup>، ۱۹۸۳؛ به نقل از دیویس و آزبورن، ۱۳۸۹).

بررسیهای انجام شده در کشورهای غربی چند نقش کلی را برای مشاوران (به ویژه مشاوران مدرسه) مشخص می‌کنند که عبارت اند از: اطلاع رسانی و راهنمایی، ارتقای بهداشت روانی، کارهای اجرایی و دفتری، تقاضای به کارگیری آزمونهای روانشناسی، ایجاد یک شبکه محکم میان کارکنان مدرسه و سایر متخصصان مراکز خارج از مدرسه و والدین و دانش آموزان، حفظ اسرار مراجعان، ارجاع به موقع و مناسب، نظارت بر فعالیتهای فوق برنامه، برقراری ارتباط مناسب و توأم با علاقه با والدین، مشاوره گروهی و ثبت اختراعات. جورج و کریستیانی (۱۹۹۰) داشتن چند ویژگی را در کارایی مشاوران ضروری می‌دانند که عبارت اند از: توانایی برقراری رابطه صمیمانه و ژرف با دیگران، پذیرش خویشتن، آگاهی از ارزشها و عقاید خود، پذیرش مسئولیت، داشتن تجربه و مهارت لازم و داشتن اهداف واقع بنیانه. هرمن (به نقل از پاترسون و رینولدز و فل، ۱۳۸۸) ویژگیهای شخصیتی مشاوران مانند ایجاد تفاهم، همدلی، توجه به مراجع و برقراری رابطه باز را مهم‌ترین عامل کیفیت درمان می‌داند. لو<sup>۲</sup> (۲۰۰۹) در پژوهشی با بررسی چالش‌های اجرای مشاوره در مدارس به این نتایج رسید که حرفه مشاوره مدرسه در بسیاری از کشورهای دنیا به سرعت رو به رشد است، ولی با چهار چالش مواجه است. چالش‌های داخلی که مسائل مربوط به گروههای

1. Ebrahim, Helmz & Thompson

2. Low

مراجعان، نگرش معلمان به مشاوره و اشتیاق دانش آموزان برای مشاوره را در برمی‌گیرد. چالشهای خارجی که به تغییرات اقتصادی- اجتماعی بیرون از مدرسه اشاره دارند. این تغییرات شامل فرهنگ رایج، جهانی شدن و گرایشهای اجتماعی غالب خانواده‌ها و دانش آموزانی است که از مرز کشورها گذر می‌کنند. چالشهای سیستمها که به برنامه‌های راهنمایی مربوط می‌شوند و مدارس و گروههای مشاوره آنها را اجرا می‌کنند. این مسائل می‌توانند در دستورالعملهای اجرایی مدارس، روشهای داوری و برنامه‌نویسی منابع یافت شوند. چالشهای شخصی که به نیازها و مهارتهای مشاوره مربوط است، مانند آموزش، سرپرستی و نگرش به سیستمهای مدرسه. برخی تحقیقات داخلی نیز نشان می‌دهد که مشاوران تعریفی روشن و مشترک از حرفه خود ندارند که این موضوع به عملکردهای متفاوت و گاهی متناقض آنها منجر می‌شود (احمدی، ۱۳۷۴). برخی تحقیقات نشان می‌دهند که ساختار مشاوره روانشناختی، به دلیل عدم شکل‌گیری ساختارهای ذهنی لازم، دچار عملکرد نادرست می‌شود. به نظر می‌رسد که موانع موجود بر سر راه مشاوران مدارس، ناشی از "نگاه مخدوش" کارگزاران و نیز کاربران این نوع خدمات بوده است (کاویانی و همکاران، ۱۳۸۸). برخی از نارساییهای نظام راهنمایی و مشاوره از دیدگاه مدیران، مشاوران و دانش آموزان عبارت اند از: تأکید زیاد بر راهنمایی و مشاوره تحصیلی و فرآیند هدایت تحصیلی، عدم ارتباط صحیح و مناسب مشاوران با دانش آموزان و دیپر، عدم اعتماد دانش آموزان به مشاوران، فقدان یا کمبود امکانات فیزیکی لازم برای اجرای مشاوره مانند اتاق مشاوره، عدم حمایت کافی از مشاوران از طرف اداره و مدیران مدارس و عدم آشنایی مدیران، دیپر، دانش آموزان و والدین با وظایف و نقش مشاوران (یاقری، ۱۳۸۲). بررسی وضعیت مشاوران در مدارس، قبل و بعد از انقلاب اسلامی نشان می‌دهد که آنان بیش از مشاوره کردن به امور دفتری و اداری پرداخته اند (احمدی، ۱۳۷۴؛ احمدی و باباگلی، ۱۳۷۴). براساس یافته‌های این پژوهش ۲۴/۴ درصد از مشاوران نظام جدید آموزش متوسطه در نمونه مورد مطالعه، به کارهای دفتری پرداخته اند؛ اگر این فعالیت به فعالیتهای اجرایی مشاوران اضافه شود، حدود یک سوم فعالیتها، فعالیتهای غیر مشاوره ای بوده است.

در پژوهش حاضر تلاش شده است که با نظرسنجی از طریق پرسشنامه‌های مخصوص هر گروه (مشاوران، مدیران، دانش آموزان و کارشناس مسئولان مشاوره ادارات) وضع و امکانات موجود بررسی شود و نارساییهای نظام راهنمایی و مشاوره دیپرستانها در نمونه پژوهش به دست آید. به این ترتیب می‌توان بررسی و تحلیلی مناسب از وضعیت مشاوره دیپرستانها ارائه نمود و علل موفقیت یا عدم موفقیت نظام مشاوره را روشن و آشکار کرد تا بتوان قضاوتی بهتر در این مورد

انجام داد و از نتایج آن برای بهبود امور مشاوره استفاده کرد. بنابراین مسئله اصلی این پژوهش بررسی نارساییهای نظام راهنمایی و مشاوره در ابعاد سیستم حمایتی، سیستم برنامه درسی، سیستم مشاوره‌های فردی و گروهی و سیستم پاسخگویی بوده است.

### روش

این پژوهش، توصیفی از نوع پیمایشی است، تحقیق توصیفی آنچه را هست توصیف می‌کند و شامل توصیف، ثبت و تجزیه و تحلیل و تفسیر شرایط موجود است. جامعه آماری آن را همه مدیران، مشاوران، دانش آموزان و کارشناس مسئولان مشاوره استان اصفهان تشکیل داده اند. حجم نمونه ۳۴۴ نفر بودند که شامل صد مدیر، صد مشاور، صد دانش آموز و ۴۴ کارشناس مسئول بوده‌اند که به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شده و در سال تحصیلی ۱۳۹۱-۹۲ مشغول به کار و فعالیت و تحصیل بوده اند. برای گردآوری اطلاعات برای هر یک از چهار گروه مورد مطالعه، پرسشنامه محقق ساخته جدآگانه طراحی و تنظیم و اجرا شده است. این پرسشنامه‌ها شامل طیف پنج درجه‌ای لیکرت و سؤالات گستته به صورت بلی و خیر هستند که روایی صوری و محتوایی آنها مورد تأیید صاحب‌نظران دانشگاهی قرار گرفته است. همچنین ضرایب پایایی پرسشنامه مدیران ۹۸۴٪، مشاوران ۹۵۹٪، کارشناسان ۹۶۰٪ و دانش آموزان ۹۸۱٪ بوده و تعداد گویه مدیران ۶۴، مشاوران صد، کارشناسان ۷۷ و دانش آموزان ۷۰ بوده است.

### روش تحلیل داده‌ها

برای تجزیه و تحلیل داده‌های بهدست آمده و تفسیر یافته‌ها، ابتدا نمونه مورد مطالعه از نظر ویژگیهای جمعیت شناختی توصیف شده، سپس برای هر کدام از ابعاد نظام راهنمایی و مشاوره جداول توزیع فراوانی تهیه و فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار و واریانس محاسبه و با جدولهای مربوطه مورد تعبیر و تفسیر قرار گرفته اند. برای آزمون سؤالات پژوهش ابتدا نرمال بودن داده‌های پیوسته با استفاده از آزمون کولموگروف اسمرنف مورد آزمون قرار گرفته است، سپس از آزمونهای پارامتریک (آزمونهای  $t$  تک نمونه ای،  $t$  برای دو گروه مستقل،  $F$  برای چند گروه مستقل و آزمون تعقیبی) برای داده‌های پیوسته و آزمونهای غیر پارامتریک (آزمون خی دو تک متغیری و دو متغیری) برای داده‌های گستته استفاده شده است.

### یافته‌های پژوهش

این پژوهش با هدف بررسی نارساییهای نظام راهنمایی و مشاوره دبیرستانهای استان اصفهان از دیدگاه دانش آموزان، مدیران، مشاوران و کارشناس مسئولان مشاوره شهرستانها و مناطق استان در سال تحصیلی ۹۲-۹۱ اجرا شده و دارای ۷ سؤال است که یافته‌های حاصل از آنها عبارت اند از:

#### ۱. نارساییهای مربوط به سیستم حمایتی مشاوران به چه میزان است؟

جدول ۱. شاخصهای مربوط به نارساییهای سیستم حمایتی

سطح معناداری	درجه آزادی	مشاهده شده	درصد	فرابانی	مفهومها	شاخصها	
						گروهها	
۰/۰۰۲	۲	۱۲/۸۶	۴۹	۴۹	کمتر از متوسط	مدیران	
			۳۱	۳۱	متوسط		
			۲۰	۲۰	بالاتر از متوسط		
۰/۰۰۱	۲	۳۴/۱۶	۵۰	۵۰	کمتر از متوسط	مشاوران	
			۴۴	۴۴	متوسط		
			۶	۶	بالاتر از متوسط		
۰/۰۰۱	۲	۱۸/۶	۲۵	۲۵	کمتر از متوسط	کارشناسان	
			۱۷	۱۷	متوسط		
			۲	۲	بالاتر از متوسط		
۰/۰۵	۲	۵/۴۲	۲۳	۲۳	کمتر از متوسط	دانش آموزان	
			۳۹	۳۹	متوسط		
			۳۸	۳۸	بالاتر از متوسط		

از نظر مدیران، کارشناسان و مشاوران، این نارسایی متوسط یا کمتر از متوسط بوده ولی از نظر دانش آموزان متوسط یا بیشتر از متوسط بوده است ( $P=1\%$ ).

همچنین مقدار خی ۲ مشاهده شده با دو درجه آزادی از مقدار بحرانی جدول در سطح  $\alpha=1\%$  بزرگ‌تر است بنابراین فرض پژوهش تأیید می‌شود و می‌توان نتایج حاصل از نمونه را به جامعه تعمیم داد.

#### ۲. نارساییهای مربوط به ضعف فرهنگ مشاوره و رجوع به مشاور به چه میزان است؟

جدول ۲. شاخصهای مربوط به ضعف فرهنگ مشاوره

سطح معناداری	درجه آزادی	مشاهده شده	درصد	فرابانی	مفهومها	شاخصها	
						گروهها	
۰/۰۰۱	۲	۲۸/۳	۳۷	۳۷	کمتر از متوسط	مدیران	
			۵۳	۵۳	متوسط		
			۱۰	۱۰	بالاتر از متوسط		

۰/۰۱	۲	۳۸/۶	۵۳	۵۳	کمتر از متوسط	مشاوران
			۴۱	۴۱	متوسط	
			۶	۶	بالاتر از متوسط	
۰/۰۱	۲	۱۶/۵	۱۳	۱۳	کمتر از متوسط	کارشناسان
			۲۸	۲۸	متوسط	
			۳	۳	بالاتر از متوسط	
۰/۰۵	۲	۵/۳۵	۲۰	۲۰	کمتر از متوسط	دانش آموزان
			۳۲	۳۲	متوسط	
			۴۸	۴۸	بالاتر از متوسط	

از نظر مدیران، کارشناسان و مشاوران میزان این نارسایی، کمتر از متوسط بوده ولی از نظر دانش آموزان بیشتر از متوسط بوده است و همه نتایج از لحاظ آماری معنادار بوده و می‌توان آن را به جامعه آماری تعمیم داد ( $P=1\%$ ).

همچنین مقدار خی ۲ مشاهده شده با دو درجه آزادی از مقدار بحرانی جدول در سطح  $\alpha = 1\%$  بزرگ‌تر است بنابراین فرض پژوهش تأیید می‌شود و می‌توان نتایج حاصل از نمونه را به جامعه تعمیم داد.

### ۳. نارساییهای مربوط به ضعف و عدم کارایی مشاوران به چه میزان است؟

جدول ۳. شاخصهای مربوط به ضعف و عدم کارایی مشاوران

سطح معناداری	درجه آزادی	خی <sup>۲</sup> مشاهده شده	شاخصها			گروهها
			درصد	فراوانی	مفهومها	
۰/۰۱	۲	۲۸/۳	۵۳	۵۳	کمتر از متوسط	مدیران
			۳۷	۳۷	متوسط	
			۱۰	۱۰	بالاتر از متوسط	
۰/۰۱	۲	۳۸/۶	۵۴	۵۴	کمتر از متوسط	مشاوران
			۴۱	۴۱	متوسط	
			۵	۵	بالاتر از متوسط	
۰/۰۱	۲	۱۶/۵	۲۶	۲۶	کمتر از متوسط	کارشناسان
			۱۴	۱۴	متوسط	
			۴	۴	بالاتر از متوسط	
۰/۰۵	۲	۵/۴۷	۲۷	۲۷	کمتر از متوسط	دانش آموزان
			۴۱	۴۱	متوسط	
			۳۲	۳۲	بالاتر از متوسط	

از نظر مدیران، کارشناسان و مشاوران، میزان این نارسایی متوسط یا کمتر از متوسط بوده ولی از نظر اکثریت دانش آموزان، متوسط یا بیشتر از متوسط بوده و همه نتایج از لحاظ آماری معنادار است و می‌توان آن را به جامعه آماری تعمیم داد.

همچنین مقدار خی ۲ مشاهده شده با دو درجه آزادی از مقدار بحرانی جدول در سطح  $\alpha = .01$  بزرگ‌تر است بنابراین فرض پژوهش تأیید می‌شود و می‌توان نتایج حاصل از نمونه را به جامعه تعمیم داد.

#### ۴. نارساییهای مربوط به سیستم پاسخگویی مشاوران به چه میزان است؟

جدول ۴. شاخصهای مربوط به نارساییهای سیستم پاسخگویی

سطح معناداری	درجه آزادی	خی ۲ مشاهده شده	درصد	فرآوانی	مفهومها	شاخصها گروهها
.۰/۰۰۳	۲	۱۱/۵	۳۷	۳۷	کمتر از متوسط	مدیران
			۴۵	۴۵	متوسط	
			۱۸	۱۸	بالاتر از متوسط	
.۰/۰۰۱	۲	۴۹/۶	۶۴	۶۴	کمتر از متوسط	مشاوران
			۲۹	۲۹	متوسط	
			۷	۷	بالاتر از متوسط	
.۰/۰۰۱	۲	۱۶/۹	۲۳	۲۳	کمتر از متوسط	کارشناسان
			۱۹	۱۹	متوسط	
			۲	۲	بالاتر از متوسط	
۰/۰۵	۲	۵/۳	۲۶	۲۶	کمتر از متوسط	دانش آموزان

از نظر مدیران، کارشناسان و مشاوران، میزان این نارسایی کمتر از متوسط بوده ولی از نظر دانش آموزان بیشتر از متوسط بوده است و نتایج نظرات دانش آموزان از لحاظ آماری معنادار است و می‌توان آن را به جامعه آماری تعمیم داد ( $P=0.1$ ).

همچنین مقدار خی ۲ مشاهده شده با دو درجه آزادی از مقدار بحرانی جدول در سطح  $\alpha = .01$  بزرگ‌تر است بنابراین فرض پژوهش تأیید می‌شود و می‌توان نتایج حاصل از نمونه را به جامعه تعمیم داد.

#### ۵. نارساییهای مربوط به سیستم برنامه درسی مشاوران به چه میزان است؟

جدول ۵. شاخصهای مربوط به نارسایهای سیستم برنامه درسی مشاوران

سطح معناداری	درجه آزادی	خی ۲ مشاهده شده	درصد	فراوانی	مفهومها	شاخصها گروهها
۰/۰۱	۲	۸/۷	۲۹	۲۹	کمتر از متوسط	مدیران
			۴۷	۴۷	متوسط	
			۲۴	۲۴	بالاتر از متوسط	
۰/۰۰۱	۲	۳۱/۷	۵۶	۵۶	کمتر از متوسط	مشاوران
			۳۴	۳۴	متوسط	
			۱۰	۱۰	بالاتر از متوسط	
۰/۰۰۱	۲	۱۳/۷	۲۶	۲۶	کمتر از متوسط	کارشناسان
			۱۱	۱۱	متوسط	
			۷	۷	بالاتر از متوسط	
۰/۰۱	۲	۸/۸	۲۴	۲۴	کمتر از متوسط	دانشآموزان
			۴۷	۴۷	متوسط	
			۲۹	۲۹	بالاتر از متوسط	

از نظر مدیران و دانشآموزان، این نارسایی در حد متوسط بوده ولی از نظر مشاوران و کارشناسان بیشتر از حد متوسط بوده است و نتایج نظرات مشاوران و کارشناسان از لحاظ آماری معنادار است ( $P=1\%$ ) و می‌توان آن را به جامعه آماری تعمیم داد.  
 همچنین مقدار خی ۲ مشاهده شده با دو درجه آزادی از مقدار بحرانی جدول در سطح  $\alpha=0.05$  بزرگ‌تر است بنابراین فرض پژوهش تأیید می‌شود و می‌توان نتایج حاصل از نمونه را به جامعه تعمیم داد.

#### ۶. نارسایهای مربوط به سیستم مشاوره‌های فردی و گروهی به چه میزان است؟

جدول ۶. شاخصهای مربوط به نارسایهای سیستم مشاوره‌های فردی و گروهی

سطح معناداری	درجه آزادی	خی ۲ مشاهده شده	درصد	فراوانی	مفهومها	شاخصها گروهها
۰/۰۰۱	۲	۱۷/۴	۳۴	۳۴	کمتر از متوسط	مدیران
			۵۰	۵۰	متوسط	
			۱۶	۱۶	بالاتر از متوسط	
۰/۰۰۱	۲	۳۱/۳	۴۸	۴۸	کمتر از متوسط	مشاوران
			۴۵	۴۵	متوسط	
			۷	۷	بالاتر از متوسط	

۰/۰۰۱	۲	۲۰/۷	۲۵	۲۵	کمتر از متوسط	کارشناسان
			۱۸	۱۸	متوسط	
			۱	۱	بالاتر از متوسط	
۰/۰۰۱	۲	۱۷/۷	۱۴	۱۴	کمتر از متوسط	دانشآموزان

از نظر اکثر مدیران، مشاوران و کارشناسان، این نارسایی در حد متوسط یا کمتر از متوسط بوده ولی از نظر دانش آموزان، متوسط و بیشتر از متوسط بوده است و همه نتایج از لحاظ آماری معنادار بوده ( $P=0.1$ ) و می توان آن را به جامعه آماری تعمیم داد.

همچنین مقدار خی ۲ مشاهده شده با دو درجه آزادی از مقدار بحرانی جدول در سطح  $\alpha = 0.1$  بزرگ تر است بنابراین فرض پژوهش تأیید می شود و می توان نتایج حاصل از نمونه را به جامعه تعمیم داد.

#### ۷. نارساییهای مربوط به ضعف امکانات و لوازم مورد نیاز مشاوران به چه میزان است؟

جدول ۷. شاخصهای مربوط به نارساییهای امکانات و لوازم مورد نیاز مشاوران

سطح معناداری	درجه آزادی	خی مشاهده شده	درصد	فرابوی	مفهومها	شاخصها		گروهها	
						سؤالات	سؤالات		
۰/۰۰۱	۱	۷۰/۶	۹۲	۹۲	بلی	آیا مدرسه شما اتاق مشاوره مجزا دارد؟		مدیران	
			۸	۸	خیر				
۰/۰۰۱	۴	۴۶/۹	۶	۶	خوب	از نظر شما امکانات فیزیکی اتاق مشاوره در چه سطحی ارزیابی می شود؟			
			۴	۴	خوب				
			۲۶	۲۶	متوسط				
			۴۱	۴۱	ضعیف				
			۲۳	۲۳	خیلی ضعیف				
۰/۰۰۱	۱	۴۰/۹	۸۲	۸۲	بلی	آیا مدرسه شما اتاق مشاوره مجزا دارد؟		مشاوران	
			۱۸	۱۸	خیر				
۰/۱	۱	۲/۵۶	۵۸	۵۸	بلی	آیا اتاق مشاوره زنگ آمیزی مناسبی دارد؟			
			۴۲	۴۲	خیر				
۰/۰۲	۱	۴/۸	۶۱	۶۱	بلی	آیا اتاق مشاوره سیستم گرمایشی/سرماشی مناسبی دارد؟			
			۳۹	۳۹	خیر				
۰/۰۰۱	۱	۲۳/۰۴	۷۴	۷۴	بلی	آیا اتاق مشاوره تجهیزات کافی دارد؟			
			۲۶	۲۶	خیر				
۰/۰۰۱	۱	۲۷/۰۴	۲۴	۲۴	بلی	آیا اتاق مشاوره تلفن داخلی و خارجی دارد؟			
			۷۶	۷۶	خیر				

۰/۰۰۱	۱	۰۲۱/۶۵	۲۷	۲۷	بلی	آیا اتاق مشاوره به سیستم رایانه مجهز است؟	دانش آموزان	
			۷۳	۷۳	خیر			
۰/۰۰۱	۱	۳۸/۴	۸۱	۸۱	بلی	آیا در اتاق مشاوره بروشورهای تحصیلی وجود دارد؟		
			۱۹	۱۹	خیر			
۰/۰۰۳	۱	۹	۶۵	۶۵	بلی	آیا در اتاق مشاوره بروشورهای شغلی وجود دارد؟		
			۳۵	۳۵	خیر			
۰/۰۰۱	۱	۲۹/۱	۷۷	۷۷	بلی	آیا تابلو اتاق مشاوره در کنار در ورودی نصب شده است؟		
			۲۳	۲۳	خیر			
۰/۰۰۱	۱	۴۹/۱	۸۵	۸۵	بلی	آیا مدرسه دارای پانل ارتباط با مشاور است؟		
			۱۵	۱۵	خیر			
۰/۰۰۱	۴	۴۲/۰	۵	۵	خیلی خوب	از نظر شما اتاق مشاوره از نظر امکانات در چه سطحی است؟		
			۱۳	۱۳	خوب			
			۳۷	۳۷	متوسط			
			۳۴	۳۴	ضعیف			
			۱۱	۱۱	خیلی ضعیف			
۰/۰۰۱	۱	۶۷/۲	۹۱	۹۱	بلی	آیا مدرسه صندوق ارتباط با مشاور دارد؟		
			۹	۹	خیر			
۰/۰۰۱	۱	۴۳/۵۶	۸۳	۸۳	بلی	آیا مدرسه شما اتاق مشاوره مجزا دارد؟	دانش آموزان	

نتایج آزمونها نشان می‌دهد که میان پاسخهای مدیران، مشاوران و دانش آموزان در مورد وجود یا عدم وجود امکانات تفاوتی معنادار وجود دارد و این نتایج را می‌توان به جامعه آماری تعمیم داد. بنابراین در مجموع مدیران و مشاوران، امکانات فیزیکی اتاقهای مشاوره را ناکافی دانسته‌اند. همچنین نتایج نشان می‌دهد که وجود صندوق ارتباط با مشاور، اتاق مشاوره، وجود پانل ارتباط، وجود بروشورهای تحصیلی، نصب تابلو اتاق مشاوره، وجود بروشورهای شغلی در اتاقهای مشاوره نسبت به وجود داشتن دیگر امکانات در مدرسه از وضعیتی بهتر برخوردار است ولی رنگ آمیزی اتاقها، کیفیت امکانات فیزیکی، وجود تلفنهای داخلی و خارجی و وجود سیستم رایانه در وضعیتی نامطلوب تر قرار دارد.

همچنین مقدار خیلی بزرگ‌تر است بنابراین فرض پژوهش تأیید می‌شود و می‌توان نتایج حاصل از نمونه را به جامعه تعمیم داد.

## بحث و نتیجه گیری

نتایج حاصل از آزمون یکی از سؤالات که بررسی سیستم حمایتی مشاوران بود، نشان داد که از نظر مدیران، کارشناسان و مشاوران این نارسایی، متوسط یا کمتر از متوسط بوده ولی از نظر دانشآموزان متوسط یا بیشتر از متوسط بوده است. نظریه‌های علمی مشاوره نشان می‌دهندکه نظام مشاوره مستلزم داشتن سیستم حمایتی است، از جمله نظریه مشاوره شخص- محور کارل راجرز<sup>۱</sup> که به ماهیت انسان ایمان دارد و رویکرد او در مشاوره انسانگرا محسوب می‌شود. او معتقد است که اگر افراد در یک محیط مساعد و تقویت کننده قرار داشته باشند، با اعتماد کامل به سوی خود-شکوفایی<sup>۲</sup> حرکت خواهند کرد، یعنی همان می‌شوند که می‌توانند.

لو(۲۰۰۹) گفته است که مشاوره مدرسه در بسیاری از کشورهای دنیا به سرعت رو به رشد است و پس از انجام دادن پژوهش چالش‌های اجرای مشاوره در مدارس به چند نتیجه رسید. از جمله آنها، چالش‌های داخلی است که شامل مسائل مربوط به گروههای مراجعتان، نگرش معلمان به مشاوره و اشتیاق دانش آموزان برای مشاوره می‌شود. کاویانی و همکاران (۱۳۸۸) در پژوهشی با عنوان "جایگاه مشاوران مدارس و موانع مشاوره" به این نتایج دست یافتند که نگرش مستولان و دانش آموزان به مشاوره و نگرش مشاوران به حرفة خود موحد پدیده ای شده است که می‌توان از آن به منزله سردرگمی نقش نام برد. یافته‌های کیفی گویای آن است که دانش آموزان در برابر مراجعه به مشاور مقاومت می‌کنند و اطمینان کافی به رازداری مشاور ندارند. به عکس در مدارسی که مشاوری توانا در آنها مشغول به کار است، نگرش دانش آموزان به حرفة مشاوره مثبت است. به نظر می‌رسد مشاوران به دلایل گوناگون، هنوز از نقش مشاور و حرفة مشاوره آگاهی کافی ندارند. یافته‌های این مطالعه نشان دهنده ضعیف بودن اعتماد به نفس مشاوران شرکت کننده در گروهها بود. رشته‌های تحصیلی و شغلی برخی از مشاوران از موانع شکل گیری درست حرفة مشاوره در مدارس است. موضوع دیگر در این زمینه غیر حرفة ای عمل کردن مشاوران است. باقری (۱۳۸۲) در پژوهشی با عنوان "بررسی نارساییهای نظام راهنمایی و مشاوره در استان چهارمحال و بختیاری" به این نتایج دست یافت که کار اصلی مشاوران، راهنمایی و مشاوره تحصیلی است، دانش آموزان به مشاوران خود اعتماد ندارند و با آنها ارتباط برقرار نمی‌کنند. نتیجه پژوهش حاضر همسو با نتایج این سه پژوهش است.

1. Carl Rogers  
2. Self-actualization

از یافته‌های گوناگون پژوهش استنباط می‌شود که سیستم حمایتی موجود مشاوره در مدارس، کارآمد و مؤثر نیست و سبب سردرگمی و ابهام دانش آموزان و والدینشان می‌شود. در زمینه پیشگیری از بروز و همچنین درمان مشکلات روحی و روانی موجود در مدرسه و خانواده اگر چه اقداماتی انجام می‌گیرد ولی کافی نیست. همچنین یکی از دلایل تصمیم گیریهای نادرست بعضی از دانش آموزان، خلا موجود در سیستم حمایتی مشاوران است. نتایج حاصل از آزمون سؤال دیگر که بررسی ضعف فرهنگ مشاوره و رجوع به مشاور بود، نشان می‌دهد که از نظر مدیران، کارشناسان و مشاوران این نارسایی، متوسط یا کمتر از متوسط بوده ولی از نظر دانش آموزان، متوسط یا بیشتر از متوسط بوده است. نظریه‌های علمی مشاوره نشان می‌دهند که نظام مشاوره نیازمند مراجعه مراجع به مشاور است، از جمله نظریه مشاوره مستقیم<sup>۱</sup> ویلیامسون<sup>۲</sup> است که مستقیم، ترغیب کننده و توضیحی است. در روش مستقیم مشاور با صراحة به دانش آموز می‌گوید چه دروس یا رشته‌ای را باید برگزیند. چالشهای خارجی از نظر لو (۲۰۰۹) به تغییرات اقتصادی-اجتماعی بیرون از مدرسه اشاره دارد. این تغییرات شامل فرهنگ رایج، جهانی شدن و گرایش اجتماعی اغلب خانواده‌ها و دانش آموزانی است که از مرز کشورها گذر می‌کنند (ساوازی و پدرسون ۱۹۹۶؛ به نقل از بیکر و گرلر، ۱۳۸۸). کاویانی و همکاران (۱۳۸۸) در پژوهشی با عنوان جایگاه مشاوران مدارس و موانع مشاوره به نتایجی دست یافتند. از جمله آنها این است که نگرش جامعه به مشاوره روانساختی و مشاوران مخدوش است. نتیجه پژوهش حاضر همسو با نتایج این دو پژوهش است. از یافته‌های گوناگون پژوهش استنباط می‌شود که فرهنگ ارجاع و مراجعه به مشاور به طور صحیح جای خود را در اذهان دانش آموزان و والدین باز نکرده است و حتی هنوز گاهی اعتقاد دارند همه کسانی که به مشاور مراجعه می‌کنند دارای مشکلات روحی و روانی خفیف تا شدید هستند، در صورتی که این اعتقاد درباره همه صدق نمی‌کند. حتی گاهی مراجعه به مشاور را عملی زشت تلقی می‌کنند و با وجود اینکه به مشاوره نیاز دارند ولی خجالت می‌کشند که به مشاور مراجعه کنند. نتایج حاصل از آزمون سؤال دیگر که بررسی ضعف و عدم کارایی مشاوران بود نشان می‌دهد که از نظر مدیران، کارشناسان و مشاوران میزان این نارسایی، متوسط یا کمتر از متوسط بوده ولی از نظر اکثیریت دانش آموزان متوسط یا بیشتر از متوسط بوده است. نظریه‌های علمی مشاوره نشان می‌دهد که نظام مشاوره نیازمند مشاوران کارآمد، متعدد و متخصص

1. Directive counseling  
2. Williamson

است؛ از جمله مشاوره انتخابی<sup>۱</sup> ثورن<sup>۲</sup> که معتقد است مشاور باید در به کارگیری روشهای موجود ورزیده و لائق باشد. به نظر او مشاور می‌تواند در یک مصاحبه میان روشهای مستقیم و غیر مستقیم در نوسان باشد؛ همچنین انتخاب روش از این دیدگاه بستگی به شخصیت مشاور دارد. چالشهای شخصی از نظر لو (۲۰۰۹) به نیازها و مهارت‌های مشاور مربوط است مانند آموزش، سرپرستی و نگرش به سیستمهای مدرسه. جورج و کریستیانی (۱۹۹۰) وجود چند ویژگی را در کارایی مشاوران ضروری می‌دانند که عبارت اند از: توانایی ایجاد رابطه صمیمانه و عمیق با دیگران، پذیرش خویشتن، آگاهی از ارزشها و عقاید خود، پذیرش مسئولیت، داشتن تجربه و مهارت لازم و داشتن اهداف واقع بینانه. شرتزر و استون<sup>۳</sup> (۱۹۷۴)، به نقل از گیبسون و میشل (۱۳۷۶) مشاوران کارآمد و غیر کارآمد را در زمینه تجربه، نوع رابطه و عوامل شخصیتی از یکدیگر تفکیک می‌کنند. از طرفی داشتن حداقل درجه کارشناسی ارشد در رشته مشاوره از دیگر شرایطی است که در بسیاری از کشورها برای احراز شغل مشاوره ضروری است. هرمن (به نقل از پاترسون و رینولدز وفل، ۱۳۸۸) ویژگیهای شخصیتی مشاوران مانند ایجاد تفاهم، همدلی، توجه به مراجع و برقراری رابطه باز را مهم‌ترین عامل کیفیت درمان می‌دانند. کیامنش و موسی‌پور (۱۳۷۲) در پژوهشی با عنوان ارزشیابی طرح راهنمایی و مشاوره در نظام جدید آموزش به این نتیجه دست یافتند که نیروی انسانی مورد استفاده طرح فاقد تحصیل و تجربه لازم است. شفیع آبادی (۱۳۷۰) در پژوهشی با عنوان "مشاور چه ویژگیهای باید داشته باشد؟" تعریف، علاقه به مشاوره، رازداری و نظم در کار را از جمله ویژگیهای یک مشاور موفق دانسته است. نتیجه پژوهش حاضر همسو با نتایج این شش پژوهش است. از یافته‌های گوناگون پژوهشی استنباط می‌شود که در مدارسی که مشاوران کارآمد، علاوه‌مند، متعهد و با اعتماد به نفس فعالیت می‌کنند، کار حرفه ای مشاوره به خوبی انجام می‌پذیرد و چون مشاور برای کارش اهمیت و احترام بالایی قائل است مدیر و سایر عوامل نیز از مشاور حمایت می‌کنند، اما در مدارسی که مشاوران بی‌علاقه و بی‌انگیزه فعالیت می‌نمایند و کمتر خودشان را باور دارند کار حرفه ای مشاوره به خوبی انجام نمی‌گیرد و مدیر و سایر عوامل نیز حمایت لازم را به عمل نمی‌آورند. نتایج حاصل از آزمون سؤال دیگر که بررسی مشکلات اداری و معیشتی مشاوران بود نشان می‌دهد که به نظر مشاوران مشکلات اداری و معیشتی آنها بیشتر در مورد عدم داشتن زمان کافی برای مشاوره و فرسودگی شغلی بوده است. همچنین تدریس، رضایت

1. Eclectic counseling

2. Thorne

3. Shertzer &amp; Eston

از حقوق، فعالیتهای پژوهشی و تقلیل ساعات در حد متوسط و کمتر از ۵۰ درصد از دیگر مشکلات بر شمرده از سوی مشاوران است. بنابراین به نظر مشاوران جلسه‌های مشاوره ای آنها، دوره‌های ضمن خدمت، تشکیل پرونده برای دانش آموزان و رایانه ای شدن آن از زمرة مشکلات قابل ملاحظه اداری آنها به شمار می‌آید. همچنین به عقیده دانش آموزان همه مدارس دارای مشاور بوده است و ۹۵ درصد آنها مشاوران خود را می‌شناختند و ۹۳ درصد آنها اعلام داشتند که مشاور در کلاس آنها حضور پیدا کرده و ۵۹ درصد دانش آموزان به مشاور مراجعه و ۶۲ درصد آنها جلسات مشاوره فردی و ۶۵ درصد جلسات مشاوره گروهی داشته اند. همچنین ۵۷ درصد آنها اظهار داشته‌اند که مشاوران مشکلات آنها را پیگیری نمی‌کنند. نظریه‌های علمی مشاوره نشان می‌دهند که نظام مشاوره مستلزم وجود مشاوران با انگیزه و با انرژی است، از جمله مشاوره مدرسه با رویکرد راه حل-محور استیو دشازر<sup>۱</sup> و همکارانش (۱۹۸۹) است که پایه اش بر اساس اعتماد مشاور به مراجعان یا دانش آموزان در جهت ایجاد تحولاتی سازنده در زندگی خود و به کارگیری و بهره‌وری از منابع درونیشان است. طبق نظر هرینگ (۱۹۹۷)، به نقل از بیکر و گرلر، (۱۳۸۸) الگوی یومی در مشاوره بهتر از کاربرد مداخله‌های مشاوره ای جهان شمول برای مراجعان بوده است. مشاوران مدرسه می‌توانند با بررسی ویژگیهای فردی مراجعان مانند نژاد، محیط، فرهنگ و جنسیت، مداخله مشاوره ای مناسب را انتخاب کنند و به کار بزنند. باقری (۱۳۸۲) در پژوهش خود به این نتیجه رسید که مشاوران وقت کافی برای انجام دادن امور مشاوره ندارند. احمدی و باباگلی (۱۳۷۴) در پژوهشی با عنوان بررسی نقش مشاوران در مدارس نظام جدید شهر اصفهان به نتیجه رسیدند که در حدود یک چهارم وقت مشاوران صرف کارهای دفتری و اداری و اجرایی می‌شود که خیلی ضرورت ندارد. از یافته‌های گوناگون پژوهشی استنباط می‌شود که مشاوران از نظر اداری و معیشتی دچار چالشهای جدی مانند کمبود وقت برای مشاوره با دانش آموزان و والدین، وقت‌گیر بودن تنظیم پرونده مشاوره ای، نارضایتی از حقوق ناکافی و عدم تقلیل ساعات همکاران دارای سابقه ۲۰ سال به بالا و فرسودگی شغلی هستند که باید در این زمینه چاره اندیشی جدی به عمل آید.

با توجه به یافته‌های پژوهش پیشنهاد می‌شود به جای انتقال دادن مشاوران از مقطع متوسطه دوم به متوسطه اول که خود می‌تواند مشکل‌ساز باشد با استخدام نیروی جوان و بالانگیزه با تحصیلات کارشناسی ارشد و بالاتر در رشته‌های مشاوره و روانشناسی از طریق آزمون و مصاحبه و دوره ضمن خدمت مشکلات موجود برطرف گردد. همچنین درس برنامه‌ریزی تحصیلی و شغلی

1. Steve de Shazer

که حذف گردیده مجدداً باحتوایی غنی‌تر ارائه شود و کارگاههای آموزشی و دوره‌های ضمن خدمت برای روزآمد کردن اطلاعات مشاوران برگزار شود؛ در ضمن با توجه به وضعیت نامناسب اتاق مشاوره مدارس تغییرات لازم انجام شود و اشل هر ۱۲ دانش آموز یک ساعت کار مشاوره حداقل به ۶ دانش آموز کاهش یابد. همچنین پیشنهاد می‌گردد که کارایی مشاوران و موانع کار آنان در سایر استانها مورد بررسی و پژوهش قرار گیرد و نتایج مقایسه شود.

## منابع

- آقاحسینی، تقی. (۱۳۹۱). استانداردهای برنامه‌ها و فعالیتها و صلاحیت‌های حرفه‌ای مشاوران مدارس در ایران. تهران: انتشارات معاونت آموزش و پژوهش.
- احمدی، سید احمد. (۱۳۷۴). مقدمه‌ای بر مشاوره و روان درمانی. انتشارات دانشگاه اصفهان.
- احمدی، سید احمد. (۱۳۹۰). مبانی و اصول راهنمایی و مشاوره. تهران: سمت.
- احمدی، سید احمد و باباگلی، زهره. (۱۳۷۴). بررسی نقش مشاوران در مدارس نظام جدید آموزشی در شهر اصفهان در سال تحصیلی ۱۳۷۳-۱۳۷۴. رساله کارشناسی مشاوره، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه اصفهان.
- پاقری، تیمور. (۱۳۸۲). بررسی نارسانی‌های نظام راهنمایی و مشاوره از دیدگاه مدیران، مشاوران و دانش آموزان در استان چهار محال و بختیاری در سال تحصیلی ۱۳۸۲-۱۳۸۳ گزارش طرح پژوهشی، شورای تحقیقات سازمان آموزش و پژوهش استان چهارمحال و بختیاری.
- بیکر، استنلی و گرلر، ادوین. (۱۳۸۸). مشاوره مدرسی در قرن ۲۱، (ترجمه محمدرضا عابدی و همکاران). تهران: تایمزا.
- پاترسون، لوئیس و رینولدز وفل، الیزابت. (۱۳۸۸). فنون و فرآیند مشاوره (رویکرد یکپارچه چند نظریه‌ای)، (ترجمه علی محمد نظری و علی اکبر سلیمانیان). تهران: نشر علم.
- توكلی، یدالله. (۱۳۸۴). برنامه‌ها و فعالیتهای راهنمایی و مشاوره در دوره متوسطه و پیش دانشگاهی (راهنمایی مشاور). تهران: ورای دانش.
- جورج، ریکی و کریستیانی، ترازاسترید. (۱۳۷۷). روانشناسی مشاوره، (ترجمه رضا فلاحتی و محسن حاجیلو). تهران: انتشارات رشد.
- دیویس، توماس ای. و آزبورن، سیبتا جی. (۱۳۸۹). مشاوره مدرسی با رویکرد راه حل محور، (ترجمه نسترن ادیب راد و علی محمد نظری). تهران: نشر علم.
- شفیع آبادی، عبدالله. (۱۳۷۰). مشاور چه ویژگی‌هایی باید داشته باشد. گزارش طرح پژوهشی.
- کاویانی، حسین و همکاران. (۱۳۸۸). بررسی جایگاه مشاوران مدارس و موانع مشاوره. گزارش طرح پژوهشی، وزارت آموزش و پژوهش.
- کیامنش، علیرضا و موسی پور، نعمت الله. (۱۳۷۲). بررسی ارزشیابی طرح راهنمایی و مشاوره در نظام جدید آموزش متوسطه (نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۳۷۲-۱۳۷۱)، (امور اجرایی تغییر نظام آموزش متوسطه و مرکز تحقیقات آموزشی تهران. گزارش طرح پژوهشی، وزارت آموزش و پژوهش).
- گیبسون، رابرт و میشل، ماریان. (۱۳۷۶). مبانی مشاوره و راهنمایی، (ویرایش و ترجمه باقر ثانی و همکاران). تهران: بعثت.
- نوایی نژاد، شکوه. (۱۳۹۰). راهنمایی و مشاوره گروهی. تهران: انتشارات جهاد دانشگاهی دانشگاه تربیت معلم.
- Low, P. K. (2009). Considering the challenges of counseling practice in schools. *International Journal for the Advancement of Counseling*, 31(2), 71-79.